



湖南龙骧神驰集团主办
内部刊物 免费交流

神馳

忠诚勤勉
敬业奉献

月刊 本期四版

第 13 期

网址: <http://www.hnlxsc.com>

2013 年 6 月 24 日 星期一

集团公司召开第二轮中层干部竞聘上岗动员会议

依据《公司章程》规定,为推动干部合理流动,努力实施“人尽其材,材尽其用”的干部管理目标。5月16日,集团召开第二轮中层干部竞聘上岗动员会议,启动第二轮中层干部竞聘上岗工作。总经理胡太勋主持会议,董事长袁俊发表重要讲话,集团公司领导、机关部室主要负责人、二级单位经理、书记参加会议。

会上,董事、党委副书记兼纪委书记汪景林宣读了湘龙神人〔2013〕26号文件《关于印发〈湖南龙骧神驰运输集团有限责任公司中层干部竞聘上岗实施方案〉的通知》(以下简称《通知》)。《通知》明确,本次中层竞聘时间为5月15日至5月29日,为期15天。竞聘范围为:在岗的二级单位副职和集团公司机关部室副职以上的干部可以申报中层正职岗位;在岗的二级单位部门科室正职、站队(含装运公司分公司)副职及集团公司机关部室主办科员以上管理干部可以申报中层副职。竞聘程序为:自荐报岗、资格审查、领导提名、集团研究四个步骤。本次竞聘工作岗位变动的有:集团机关取消质管办、职教办,其相应职能归并对口部室,增设信息中心,设正、副主任各一名;办公室减少副主

任一名;企管部增设副部长一名;巴陵客运公司增设书记一名;洞庭汽车站增设副经理一名;房地产公司减少副经理一人;商贸公司减少书记一人。

袁俊董事长作重要讲话。他指出,本次中层干部竞聘上岗是依据《公司章程》规定,按程序操作,不是走过场,不是多此一举。通过这次竞聘,大家必须明白两个道理:1、干部是有任期的,不可能一聘定终生。2、大家主动申报岗位,这份责任和义务自愿承担。袁董进一步强调,一、认真把握,准确应对。一是对总体形势要有预判和分析。集团这次竞聘工作的基本原则是大稳定,小调整,岗位设置和异动在文件中均有体现,不会有太大的变动。二是对自身做好认真估量和评价,要根据自身学识、能力、性格、专业、履历等申报相应的岗位。三是鼓励干部追求上进。希望广大管理人员都积极地参与到中层竞聘上岗中来,形成赛马不相马、万马奔腾的人材竞选格局。四是各单位、部门在竞聘工作中要掌握员工思想动态,把问题解决在萌芽中。袁董指出,这次竞聘工作是对国企用人制度和干部观念的一次突破,必须稳慎操作,有序推进。二、调整思维,突破旧俗。一是突破论资排辈

的旧俗,为年轻人提供机会和舞台;二是突破岗位能上不能下,人员能进不能出的痼疾,激活“一池春水”;三是突破因人设岗的陋习,实现因事设岗;四是突破凭关系用人的樊篱,不搞私人关系,关上竞聘工作的“后门”。袁董最后郑重表示,本次竞聘工作目的是激发广大干部职工的潜能,调动大家的积极性,用新的干劲,助力集团全面快速发展。

总经理胡太勋最后提出四点要求:1、做好宣传。各单位、部门在会后两天时间内要层层落实本次大会文件精神,袁俊董事长重要讲话内容;2、正面引导。竞聘工作对新公司而言还有一个必须强化、不断适应的过程,必要的解释说明和正面引导十分重要。3、加强沟通。干部竞聘牵涉多个单位和部门,尤其是副职层面,各单位、部门正职要加强沟通,达成一致,减少集团调配工作量。4、维护稳定。这次竞聘工作涉及集团各单位和部门,“牵一发而动全身”。各单位、部门领导一定要切实负起责任,既要要不折不扣支持集团竞聘工作,又要扎扎实实维护了一方稳定,确保集团整体平稳有序运行。(集司办)



首届篮球联赛企业组冠军 龙骧神驰篮球队勇夺经开区

龙骧神驰篮球队经过5场激战,以全胜战绩闯入经开区首届篮球联赛企业组决赛。6月5日,在对阵沿湖建筑队的决赛首战中,由于战术失误,以2分之差惜败。6月7日,龙骧神驰篮球队与中科电气队再度狭路相逢,身处劣势的我司球队必须胜出对方4分以上才能夺取冠军。在此巨大压力之下,全体队员以背水一战之势投入比赛,拼抢、联防、出击……整场比赛跌宕起伏、扣人心弦,来自集团公司各单位的啦啦队更是热情高涨,奋力助威。经过近一小时的鏖战,龙骧神驰篮球队以8分优势胜出,并以积分第一夺得企业组冠军。

(王惠敏 摄影 朱万球)

改变老习俗 倡导新风尚

集团公司制定公布员工操办婚丧喜庆文明公约

日前,集团公司党委制定公布了《改变婚丧喜庆事项操办方式的倡议书》和《集团公司员工操办婚丧喜庆文明公约》,要求集团公司中层以上党员领导干部和全体共产党员,带头执行并动员广大员工自觉遵守文明公约的要求,在集团公司范围内营造婚丧喜庆文明礼仪的新风气。

自集团改制以来,企业两个文明建设整体推进,员工之间团结友爱、互相关心的人际关系有了进一步提升。但是,目前在操办婚丧喜庆事项上,名目繁多的现象呈上升之势,员工疲于应酬或碍于面子频繁应酬赴宴,不仅给被请人带来了经济上的较重负担,而且请客人大量礼金花费在操办宴席上,造成了不必要的浪费。对此,集团党委认为,改变婚丧喜庆事项操办方式,积极倡导喜事新办、丧事从简、文明健康、积极向上的企业新风气,既是中华民族尊老爱幼、勤俭节约优良传统和作风的本质体现,也是我们弘扬社会主义新风尚,营造具有龙骧神驰特色文明礼仪新风气

的迫切需要。为此,集团企业文化建设领导小组办公室,特向集团公司全体员工发出了倡议,要求在操办婚丧喜庆事项中做到三个统一:一是统一项目。员工操办婚丧喜庆可供选择的事项具体为本人或子女的婚嫁、本人(含配偶)的父母丧事、寿宴(七十岁、八十岁、九十岁、一百岁整寿,但员工只能为其办一次整寿),不提倡员工本人的生日、员工子女生日、员工搬新房、员工子女升学、参军操办寿庆、喜宴。二是统一标准。礼金标准每次在200元以内。三是统一方式。提倡只送礼(凑份子)、不请吃的方式,倡导司属各二级单位员工操办丧事和礼金收取由所属单位工会组织牵头,员工其他婚嫁喜庆操办和礼金收取由所属单位办公室负责联系(或请客人委托其关系较好的员工),集中收取礼金,统一交给请客人。这样既可以使被请人减少赴宴频繁的应酬,又可以使请客人减少在酒店摆宴席的花费。

倡议书下发后,集团公司广大员工踊跃参加了讨论修改,共计有859名员

工提出了修改意见(占现有在岗员工总数的86%),其中对倡议书中提到的同意可供选择的操办事项为93%,不应操办的具体事项持赞同意见的占86%,同意礼金标准为200元以下的为93%,同意只送礼(凑份子)、不请吃的占64%,具有广泛的民意基础。据此,集团企业文化建设领导小组办公室,在对倡议书进行修改补充的基础上,制定了以“爱我神驰,共创文明”为内容的48字《集团公司员工操办婚丧喜庆文明公约》,并以集团党委文件形式进行公布。集团党委号召,公司中层以上领导干部和全体共产党员,要自觉走在改变婚丧喜庆事项操办方式上的前列,率先垂范,为全体员工做出榜样;全体员工要继承中华民族尊老爱幼的优良传统,融入平时对父母、长辈的孝敬上和对子女身心健康、学习进步的关心上,为夺取集团公司改制以后第二个三年各项工作的新胜利和建设文明、和谐、幸福的龙骧神驰而共同努力。

(姚传军)



集团公司员工 体检工作圆满结束

为保障员工身体健康,提高员工幸福指数,根据一届三次职代会精神,集团公司从4月份开始启动全体员工体检工作。在体检工作领导小组的精心组织和各单位的积极配合下,目前这项工作已圆满结束。此次体检安排在岳阳市一人民医院体检中心进行,男员工分别进行了12个和17个基本项目的检测,除个别员工特殊情况外,共计有1326人参加,其中男员工822人,女员工504人,体检报告也已陆续发至员工手中。

(张利美)

集团公司举办女员工身心健康知识讲座

根据市总女职工委员会的安排,为了提高广大女员工健康知识和自我保健意识,6月8日上午,集团公司女工委在集司六楼会议室举办女员工身心健康知识讲座,邀请了“全国三八健康使者万里行”组委会成员、资深妇科专家张薇老师为女员工讲课。张老师从女性生理与心理特点、面

临的心理压力来源以及婚姻、家庭、工作等各方面实际进行分析讲解,指导大家及时缓解压力与调适心理障碍,创造成功人生。她还针对妇女常见疾病,结合多年来的临床经验和个人体会,用生动的事实讲解了女性的生理健康及相关疾病的保健与预防等方面的知识。来自集团公司机关与各二级单位的

50余名女员工认真听取了讲座,由于讲课生动,内容实用,大家受益匪浅,表示今后将更加注重树立科学健康理念,保持乐观心态,以更加健康的身心状态投入到工作和生活当中。

(工会)





站务公司团支部被团市委授予 “先进基层团支部”荣誉称号

近日,团市委对 2012 年度全市共青团工作成绩突出的先进集体和先进个人进行了表彰,站务分公司团支部被授予“先进基层团支部”荣誉称号。

站务公司团支部是一支有组织、有纪律、积极向上、朝气蓬勃的青年团体。2010 年年底,新公司成立不久,站务公司正式成立了“青年志

愿者团队”。帮助新员工摆正心态、稳固人心被团队放在了首位,他们“一帮一”、“以点带面”的举动更进一步推动了站司党建带团建工作整体水平的提高;团队充分发挥团组织育人职能,加强青年人才培养,给党组织输送新鲜血液;充分利用《龙骧神驰》、《站务人》内部刊物以及省市级刊物、网络,把好宣传关,弘扬

正气,争先创优,倡导爱岗敬业,引导全司共青团员树立科学的发展观、人生观和价值观;团队经常利用节假日在候车室开展丰富多彩的青年志愿者活动,为旅客送姜盐茶、扶老携幼等便民利民活动,坚持“服务无小事”,让细致周到的服务如同春风拂面,温暖人心。

(冷凝芳)



巴陵客运分公司 启动 2013 年“安全生产月”活动

6 月 1 日,巴陵客运分公司 2013 年“安全生产月”活动启动,到 6 月 30 日为止。活动主题为平安交通,人人有责。

此次活动主要是牢固树立科学发展、安全发展观念,以广泛深入宣传“安全生产”为主要内容,结合继续扎实开展“安全生产月”活动的各项任务,通过开展一系列安全生产宣传教育活动,普及安全知识,弘扬安全文化,营造良好氛围,有效防范和坚决遏制安全生产事故的发生,确保巴陵客运分公司道路运输安全生产形势持续稳定好转。

公司要求各单位结合实际,有针对性的开展丰富多彩、特色鲜明的安全生产宣传教育活动。要深入基层、面向职工群众,组织开展安全生产事故警示教育,安全生产宣传咨询日活动,安全生产应急预案演练周等宣传教育活动,并要在客运站通过现场宣讲、发放宣传单、播放视频录像等方式大力宣传交通运输安全知识。各单位按照活动的总体要求,突出重点,创新思路,增强活动的趣味性、吸引力和感染力,确保全国安全生产月取得实效。

(黄文静)

一支精英的“战斗”队伍

站务公司洗车台营业至今已有四月之久,初次接触新鲜事物感觉有点棘手,渐渐地在积累经验之后,我们的洗车业务得到了不断完善和提高。在站司领导的带领下,建立了一支精英洗车队伍。

首先成立了一支强悍精干的行动小组“别动队”。在张志伟队长的带领下,他们每天早上 7 点就到了阵地,不管是风吹日晒,还是下雨天,开始他们一天的“督查”行动任务。

洗车是一项又脏又累的活,没有一种持之以恒的精神,很难坚持下来。“洗车队”在李军 2,他以身作则,坚持第一个到,最后一个

走,长期的坚持工作,有时累病了,实在不能起床了,才要别人替班。

龚灿辉和我都是兼职。他是后勤科一位采购员兼“双体系”专干。我是负责劳服公司门面租金,每月负责水电费的收取和报表上交。“收费队”就我们两个。我们没有早、中、晚之分,没有节假日之分。我们忍受着收费给我们带来的辱骂,还带着微笑,尽自己最大的努力,收取每一分来之不易的洗车款。我们虽是一群平凡的人,但我们却做着不平凡的事情。

这就是我们的洗车队伍,一支特别辛苦的队伍,也是一支快乐的队伍。

(赵梅华)

站务公司召开岗位竞聘动员大会



6 月 7 日下午,站务公司召开了岗位竞聘动员大会。基层领导、科室负责人以及班组长 70 余人参加了此次岗位竞聘动员大会。

总支书记刘早南在会上宣读了站务公司《关于印发〈湖南龙骧神驰运输集团站务公司中层干部竞聘上岗实施方案〉的通知》及全员竞聘上岗的注意事项。

晏岳华经理就岗位竞聘工作进行了动员

和部署。她首先阐明了此次竞聘是采取“公平、公证、自愿”的原则,希望参会的每位员工能真正认识竞聘上岗的重要性,并能端正态度、摆正心态,正确分析与认识自己的长处与不足;希望通过竞聘动员大会,为大多数优秀员工提供一个展示自我才能的平台;希望员工能继续认同公司的发展目标和企业文化理念。最后,她提出:在过去三年站司所召开的两次“中层干部述职考评”中,40 名职工代表的无记名投票结果将作为此次岗位竞聘的重要依据。在新一届竞聘选拔中所产生的中层干部必在面对困难时,要有担当,要有正气,在企业的发展与建设中,中层干部要精诚团结,要有想干事、会干事、办好事、办实事的胸襟与气度。

站务公司希望通过此次岗位竞聘动员大会,全面优化站司人才结构,加强干部队伍建设;进一步提高员工的工作积极性与工作效率,促进站司各项工作再上一个新的台阶。

(站司办)

爱心接力赛 助乘客包裹失而复得?

“真是太感谢你们了,没想到我的包裹还能失而复得……”,6 月 3 日上午,家住市一医院的梅先生高兴地洞庭汽车站工作人员手中接过失而复得的包裹激动地握住工作人员的手连声表示感谢。

6 月 2 日,下午 17 时 50 分左右,从常德返回岳阳旅客梅先生匆忙下车出站后,突然发现自己不慎将一个装有床套的包裹遗落在车上。于时,他急忙返回寻找,可车子已不知去向,自己又不记得该车车牌号码,估计丢失的东西很难找回了,懊恼的他便向车站值班工作人员说明情况并留下联系方式后便匆匆回家了。接到值班人员禀报有乘客遗失包裹的事情深深牵动了值班经理朱万球的心,尽管天色渐晚,车站人员都已下班,要查找线索相当困难,可他们却没有丝毫放弃,就连在许市补票点辛苦顶班

一天准备回家的调度员黄成龙也加入到了寻找队伍,他们经过辗转多方联系打听,终于知道了常德线车主的电话号码,了解到该常德车辆为湘 F23336,其车主已将车开离站休整,且该车主在接到电话后上车仔细查找后,确认行李架上有一旅客遗失的包裹,并主动表示愿暂代为保管……

在爱心接力棒的传递下,6 月 3 日上午 10 时许,梅先生高兴地赶到洞庭汽车站调度室拿到了失而复得的行包,于时,便出现了本文开头的感人一幕,车站工作人员拾金不昧和工作认真负责的态度得到了乘客梅先生的钦佩和赞赏。一场爱心接力赛的上演充分展示了洞站人的高尚品德和良好行为准则,体现了洞庭汽车站“新洞庭、新里程”的新时代风范。

(韩宁)

太阳底下



虽然立夏已经不是一天两天了,但真正热起来还是最近的事。夏天是个好季节,可以穿各种亮丽的衣服,各种冷饮,美食更是夏日的一到馈赠。

做为一个胖子,我同样有胖子的烦恼,特别怕热。每次中午回家,火车站那块都会忍不住的快走几步。

这天似乎比往常更热了一点,柏油路面洒上一点水一会就蒸发掉了,还能看到一层层的热浪迎面而来。要能坐在沙发上,吹着空调,吃着冰激凌,那该多舒服。心里这样想着,脚下又不免加快了速度。

像往常一样,正穿过火车站广场时,一道身影闯入了我的视野。这样一个胖子走在大太阳底下,他应该跟我有同样的烦恼才对。只见他手里拿着一瓶水,都已经见底了,额头上还一直不停的在冒汗。这样热的

天气,干嘛还非得在大太阳底下不停的奔波呢?

原来他是巴陵客运分公司 09 车队征收员付四和。他每天都要从公司办公室走到火车站广场,再从火车站广场走到联运汽车站,往返四、五趟。为了保证公司产值的足额征收,也就没办法顾上是这样大太阳的天气还是下着暴雨了。

09 车队由于生产站场的特殊性,二十几年来一直都是露天作业。车队所有工作人员都已久经磨炼,具备了良好的“站”功与“走”功。而这种功夫是在寒风中的坚守,和大太阳下的汗水中练成的。

“宁可每天多走几公里路,每天多喝几杯水,跑穿鞋底也要保证公司产值的足额征收,颗粒归仓。”这就是一个普通征收员的心声。

(黄文静)



量才为用 阳光操作 竞争上岗 激发活力

洞庭汽车站全面完成管理人员竞聘工作

6月8日,随着第三批竞聘上岗人员名单的公布,洞庭汽车站第二期管理人员竞聘上岗工作顺利完成。在本次竞聘上岗工作中,全站98人次参加了各部门科室正、副职及管理岗位竞聘。有20名同志竞聘到正副科长(主任)管理岗位,19名同志竞聘到科室干事、调度、质管等管理岗位,本次竞聘工作历时短、效果好,经全员动员、拟定职位、印发方案、公布职位、组织报名、资格审查、集体研究、组织谈话、结果公布等9个程序,充分展示了“高效、规范、公平、公正”的竞聘原则,不仅为全站干部员工成长搭建了一个公平竞争、展示自我的平台,更全面检验了洞庭汽车站员工队伍素质。

强化领导,周密部署。新一届经营班子组建后,洞庭汽车站高度重视,先后多次召开专题班子会、支部会,对开展竞聘工作进行分析研究。成立了竞聘工作领导小组,制

定了《洞庭汽车站部门科室正、副职及管理岗位人员竞聘上岗实施方案》,明确了方法步骤和工作要求,核定了各部门的编制数,为竞聘提供了依据。

广泛宣传,精心组织。岗位竞聘作为一项改革,必然会触及部分干部职工的利益,因此,加强思想政治工作,营造一个健康向上、文明有序的舆论环境是关键。岗位竞聘方案一出台,车站党支部便立即召开了动员大会,进一步统一思想,提高认识,使广大干部职工做到家喻户晓,能及早介入、及早了解,从思想上做好竞争上岗的准备。除此之外,站领导逐一找各部门科室主要负责人个别谈话,征求意见和建议,为岗位竞聘工作有序进行打下了坚实的基础。岗位竞聘结束后,支部成员不断加强思想工作,深入一线与职工交流思想,及时掌握干部职工的思想动态,使岗位竞聘工作得人心、暖人心、稳人心。

量才为用,阳光操作。坚持“公开、公正、竞争、择优”的原则,全面实行“阳光作业”,为参加竞聘上岗的干部职工创造了透明、公开的竞争环境,是本次竞聘工作的最大特点。在整个实施过程中,车站坚持发扬民主,接受群众监督,坚决杜绝了“人情标准”、“因人设岗”等现象;每一个职位和岗位均由领导班子集体研究决定,竞聘结果在班子成员会后当场公布,大大提高了岗位竞聘工作的透明度,实现了真正意义上的竞争上岗、择优聘用。

开展岗位竞聘工作只是一种手段,最终目的是为了更有力地促进洞庭站各项工作的健康发展。在确保岗位竞聘顺利推进的同时,车站党政班子和各部门科室紧紧抓住运输生产这条主线不放松,避免因竞聘而产生工作脱节现象,影响工作质量,做到岗位竞聘与运输生产两促进、两不误。(陈亮)



为更好地展现企业团队素质,提升企业整体社会形象,集团公司决定对窗口单位的生产一线及相关人员重新配置一批服装。根据5家窗口单位上报的名单和基本情况,人力资源部从4月下旬开始组织量体工作,为376名员工订制了955件衬衣,602条裤子(裙子),40套工装。目前,服装的发放和售后服务正在有序进行中。(张利美)

从4月下旬开始,集团公司保卫稽查部精心组织各客运单位稽查人员和班线经营业主在市运管等执法部门的大力支持下,对市区内过境班线车辆违规经营行为开展了专项整治行动。截止发稿之日,共出动稽查人员65人,稽查过境班线车辆32台次,查处违规经营车辆3台。此举有力打击了过境班线车辆的违规经营行为,较好地维护了客运市场秩序。(邓辉)

神驰五里牌大院内部分公共线路老化,路灯、楼道灯损坏,为使院内居民出行方便,今年五月上旬,由集团公司投资七千余元,货运公司组织人员,对线路老化、损坏的灯、灯罩及电源开关进行了更换和维护,改善了小区的居住条件,消除了安全隐患,深得住户好评。(货司办)

5月17日上午,东站召开“中层干部竞聘上岗动员大会”,各部门科室正职以上人员参加了此次会议。会上,车站经理刘宁华组织与会人员学习了集团公司《关于印发〈湖南龙骧神驰运输集团有限责任公司中层干部竞聘上岗实施方案〉的通知》([2013]26号文件),传达了集团公司会议精神,要求大家认真贯彻落实集团公司提出的竞聘原则,加紧宣传、正面引导、认真把握、积极应对,在维护大局稳定的前提下,切实做好此次竞聘工作。(钟瑛)

6月6日下午,运通商贸公司在集团公司六楼会议室召开员工上岗竞聘动员大会。经理李建华作动员报告,要求大家充分认识这次竞聘上岗的实际意义,抱着一个良好的心态积极应对,正确认识和对待自己,积极参加竞聘。在做好竞聘工作的同时做好自己的本职工作,确保日常工作顺利有序的进行,做到工作、竞聘两不误。(商贸办)

装运公司为了落实岳阳市交通运输局印发的《岳阳市交通运输系统2013年“安全生产月”活动方案》的工作,根据集团公司的工作部署,6月4日装运公司组织各分公司经理、机关科室负责人召开了“安全生产月”活动布置工作会议,会上安全生产经理黄梦松同志就装运公司“安全生产月”活动方案具体工作进行了部署,最后,经理罗云同志就搞好安全生产的必要性及务实的工作态度进行了宣讲。6月5日,由装运公司安全生产经理黄梦松带领安全生产科到各分公司现场进行检查“安全生产月”活动的宣贯落实情况。(李娟)

为充分调动广大租户的经营积极性,提升运通街整体对外经营形象,商贸公司在总结去年优质服务活动的基础上,开展2013年“评选文明经营户”活动。活动根据经营户租金交纳、资质证照、环境卫生、消防安全、进货渠道、计划生育等八项指标完成情况,采取租户票选和单位综合评选相结合的方式,评选10名文明经营户,评选出的十佳文明经营户由单位统一授牌,并给予一定的物资奖励。(方细园)

为有效防范和坚决遏制安全生产事故的发生,确保站场安全和运输生产形势持续稳定,根据《岳阳市交通系统2013年安全生产月”活动方案》,洞庭汽车站紧紧围绕“平安交通,人人有责”的活动主题,精心制订了《洞庭汽车站2013年“安全生产月”活动方案》,于5月31日在全站范围内正式启动实施。(韩宁)

崇尚先进 弘扬先进

掀起“争先创优”劳动竞赛活动新高潮



2013年5月20日上午,湖南龙骧神驰装卸运输公司、湖南烟草岳阳市烟草专卖局(公司)在市烟草局会议室联合举行第三轮卷烟物流“争先创优”劳动竞赛总结表彰暨第四轮竞赛活动动员大会。

会上,岳阳市烟草专卖局党组

书记、局长吴奇林作了专题报告。

会上还对龙骧神驰装卸公司的7个“红旗送货车组”、6名“技能明星”、1名“服务明星”、1名“优秀现场管理”获奖并通报表彰;各网点先进代表作了典型事迹发言。

(熊艳辉)

客司大力推进“全员竞聘上岗”工作

为顺应集团公司的改革发展,进一步认识、利用和挖掘内部的人力资源,从6月初开始,在全司范围内采取民主推荐、民主测评和个人自荐相结合的方法,通过提高员工的认知度、监督度、满意度,多管齐下,大力推进“全员竞聘上岗”工作。

一、成立组织机构,全面宣传,提高员工认知度。为确保竞聘工作顺利进行,成立了以经理为组长,总支书记为副组长,班子成员为成员的竞聘领导小组。6月8日上午9点,召开竞聘上岗动员大会,以“公开选拔、竞聘上岗、分层聘任”为主要方式,干部能上能下、能进能出,坚持公开、平等、竞争、择优的原则,使全体员工充分认识到本次推行竞聘上岗的重要性,并通过竞聘工作来优化管理队伍结构、增强企业经营活力、加强管理监督、提高工作绩效,进一步形成管理人员

优胜劣汰的长效机制,推动企业可持续发展。

二、测评部门骨干,加深了解,提高员工监督度。为进一步增强机关科室正职、部门副职人员的责任感、压力感和紧迫感。客司以民主测评的方式,量化、细化单位部门各个层次的员工支持度,把民主测评工作纳入本次竞聘上岗的重要内容,按“德、能、勤、绩、廉”进行评分,对机关科室正职、部门副职原28个岗位人员进行一次全面的、客观的测评。同时,实行无记名投票,参加测评的所有员工必须在6月9日下午5点以前将民主测评表投放到办公室的封闭测评箱内。

三、自主推荐报岗,民主组阁,提高员工满意度。在本次竞聘上岗中,一是相应职位、职数竞聘两轮先后进行,按集团公司批准的机构编制方案,自荐报岗结束后,根

据报名情况,由领导小组依据竞聘上岗的条件,对报名者进行资格认定,不折腾员工,不浪费心力;二是根据“民主测评”和“民主组阁”的原则,采取层级提名的办法。三是客司竞聘领导小组确定科长、副科长、副队长人选后,员工竞聘办法,参照本次竞聘方案中的相关条款执行。四是经公司竞聘领导小组会议讨论,按考核对象确定考察对象,并确定每一个岗位人选。最终,机关科室及单位部门共2人在全面考察下,在“民主测评”中,排名在末位,且未有相应领导提名的实行了降职使用。

此次竞聘工作的开展进一步促进了企业组织管理要求,既有所触动,又有所调整,企业的团队凝聚力得到了进一步加强,达到了目的,看到了实效,为良好运转发挥推动作用。(曾远征)

站务公司开展“安全生产月”暨宣传咨询日活动



为全面贯彻落省交厅《关于开展2013年“安全生产月”活动的通知》和我市《关于印发〈岳阳市2013年“安全生产月”活动方案〉的通知》文件精神,站司结合本司实际,特制定《关于印发〈站务公司安全生产标准化达标实施方案的通知〉》。6月9日,站司安保科分别在两站进站口设置了安全生产宣传台,组织宣传员免费为旅客、司乘人员发放《旅客安全告知》、《旅客安全告知内容》等宣传单。站司以此次安全宣传咨询日为契机,力争把“平安交通,人人有责”“”的活动主题渗透到每一个工作环节,从而有效地防范和遏制安全生产事故的发生,为旅客营造出良好的安全氛围。(站司安保科)

岳阳厂消防应急演练

为了切实加强日常安全工作,提高全员安全防范与自救能力,岳阳厂于5月21日举办了消防应急演练,集团公司保卫稽查部副部长周云对员工进行了消防安全知识培训,从日常消防安全工作到消防器材的使用方法,一一为大家讲解与演示,补充了员工在消防安全上的必备知识,并让每位员工亲手操作了灭火器的使用,保证了人人过关。

九点半消防演练正式开始。厂消防应急领导小组组长瞿志军同志接到火情报告后,启动应急预案,通知各小组组长,带领各小组成员和灭火工具到达火场,按预案中的分工各自作业,有序完成了一项又一项的任务。

通过此次消防应急演练,进一步强化了本厂员工的安全防范意识,检验了消防应急预案的可行性和操作性,熟悉应急预案流程,对应急指挥、协调和处置能力的提高起到了促进作用。本次演练取得圆满成功,为今后有序的开展安全生产工作奠定了基础。(岳厂办)





期待一场雨

总是在夏天来临时
期待一场雨从天而降
以我喜欢的方式
在雨中漫步
感受雨的精灵
感受天地情怀
仰望屋檐那落下一排排水滴，
往事的印迹
深深浅浅
无声的思绪随雨而逝
所有的语言
都属多余
我的心情
在期待中
也变得简单

(吴玉琴)



梦想开始的地方

在我心中
一直有个梦想
开一个属于自己的小店
迎接一群志趣相投的朋友
这个地方静静的
可以一个人
也可以是一群人
开心的时候想来
寂寞的时候也想来
可以亲手制作手磨咖啡给大家
在这里分享快乐
消遣寂寞
餐厅有那么一角
有那么一位歌手
浅唱着调调
如果在这个城市
有这样的一间小餐厅
你愿意光顾么

(谭琳)

暗恋

一朵开在心隅不败的白莲花

暗恋，一个少年的恋爱情怀。对心仪的那个人，为她哭、为她笑，不求海枯石烂、天荒地老、更不求丁点回报。但她的一举手、一投足、素眉蹙、一抹笑、一滴泪都能在他心底掀起波涛汹涌，激起万般爱恋。但他只是站在不远处，心里盛满着无限爱的暖意——默默看、脉脉念。就这样、就这样，少年在他最美的年华里开始了他千般苦涩万般甜蜜的既没有开场更无结束的恋爱跋涉。因是独角戏，因那情愫不染一丝世俗气，也就注定了暗恋的凄美与动人性。

我上面说的是诗经里那个懵懂青葱男孩的恋爱情怀。在青春年少时，你我又何尝没有经历过这样的情感历程？因你我心中这份爱的暗流涌动，因而驱散了似少年维特的烦恼与忧伤。青春年华因而变得湿润炫目生动起来。

那暗恋是什么呢？暗恋应该是一种心潮澎湃义无反顾的执着吧！“蒹葭苍苍，白露为霜。所谓伊人，在水一方……”这样的诗句读起来不但朗朗上口，而且那颇有画面感、层次感与意境美的语句不知迷倒了多少众生！画面中那个怀春的少年啊眼神切切追随着岸边的佳人，那随风飘荡的芦苇就如少年此刻的心境：无涯的愉悦与欢畅！心襟虽是如此摇荡，却不能跃上船去

和她相依相随、卿卿我我，只能瞅着她悠悠划桨顺游而去，瞬间消失在自己的视线里。慌乱中，少年手拨芦苇切切地顺着下游凝望，此时耳旁只有湖水拍岸的轰鸣声，隐隐绰绰中，她仿佛端坐在水中央……为了心仪的她，哪怕不能触碰她的飘飘衣袂、不能拥有她温软的身躯，但还是魂牵梦绕、飞蛾扑火般她想扑向她，这就是所谓的执着吧！

暗恋是什么呢？暗恋应该是一种没有表白牵肠挂肚的思念吧！“关关雎鸠，在河之洲。窈窕淑女，君子好逑。”站在清澈的河边，河水叮咚、芦苇飘飘，少年的心事渺渺。凝望在水一方的佳人，心中纵有万般爱恋，但凄迷的眼神藏着的却是深深的失落。因为佳人不知少年对她暗生情愫啊，少年只能痴痴地呆望，温柔地叹息。罢了！悄悄地、悄悄地将这份喜爱深深地埋藏在心底吧！但少年无意在脑海里种下的叫做“爱恋的种子”终究有一天会萌发的。更何况是那般的痴迷呢？一到深夜，这颗喜爱的种子就会“噼哩啪啦”冒出心田，那冲出心尖的芽儿是那么的新鲜，生机盎然，在岁月的长河里，这种难以兑现的情愫慢慢地在心里衍生成一颗田田的白荷，在心中婆娑起舞，摇曳生姿。

那暗恋到底是什么呢？准确地说，暗恋是一种幽怨凄美脉脉无望的情怀。迷恋佳人已久的少年对于无望的爱，多少有些疲倦啊，此情此景，少年的心思与诗人温庭筠在《望江南》里面所描写的深闺女子眺楼盼心上人归来的神态有几分神似：“梳洗罢，独倚望江楼，过尽千帆皆不是，斜晖脉脉，水悠悠，肠断白萍洲。”女子绾云髻、描素眉，莲步侃侃上江楼，千帆过尽、望穿秋水，眼巴巴地等到太阳都落山了，仍不见心上人的踪迹。就这样，日复一日的等待与思念中芳华逝、红颜衰、肠断白萍洲。女子的心思何尝不是少年心思的写照？暗恋的滋味哪能随便与旁人说？但他就这样在如花的流年里时时刻刻、不求回报、不工于心计地心心念念地想着这么一个人。流年不会冲淡了少年的思念之情，少年在魔怔的迷恋中似乎找到了温暖的寄托，似乎找到了生存下去的方向，似乎生活中的所有烦恼都会因这份无望的爱烟消云散似的。

暗恋只是一个人的独角戏，即使没有承诺、没有誓言、没人分享、没有索取。但暗恋却是开在少年心隅一朵不败的白莲花——纤尘不染、不染纤尘。一如青春年少时的你我。

(冷凝芳)

是你让我学会了成长

儿时，走在乡村小路，大自然的气味是那么美，在我眼中，大自然的一切都是炫彩的，它们是那么的沁人心脾，使人舒畅。

远远的，传来一声呼唤，我知道是姥姥在叫我了。我告别小伙伴，提起裙子就往家里跑，路上被树枝划破了脚感觉不到疼痛。渐渐地，从姥姥的小屋里散发出一股淡淡的柴火味与诱人的饭菜香味。嘿嘿，我想姥姥一定做了好吃的。我踢掉鞋子，大大咧咧地张开腿坐在椅子上，姥姥走过来摸着我的头，嗔道：“马上要到你城里的妈妈那儿上小学一年级了，还没有一个女孩子样！”我只顾低着头往嘴里塞东西，也不回答她的话。没过几天，一个年轻的陌生女人来到了我的家中。

开始其实自己是不愿意的，可毕竟还小，一切事物都来得好奇。一坐上火车，我的脑袋和眼睛就停不下来了，总是左看看、右晃晃，没有一刻是安静的，对于这个从未见过的妈妈，我似乎一点也不好奇，因为她冷得好像我们素不相识一样。

下了火车，一切依旧那么新鲜，红灯绿火的城市让我眼花缭乱，可迎面扑来的不是阵阵清香，而是令人发晕的尾气排放，我第一时间想到的就是回家，回到只有我和姥姥的家，回到简单温馨的小木屋，回到一切清新的大自然！

我病了，病的很严重，全身上下包括脸上都冒出了一团鼓鼓的红疹子。医生阿姨对我妈妈说我是过敏性体质，不能吸入刺激性的气体，我每天上学只能戴着口罩。

我母亲是个环卫工人，爸爸在很远很远的南方城市打工，我也是过了很久才知道的。有一次我忍不住小心地问妈妈，你总这么早上班啊，我的爸爸呢，我怎么来了这么久都没看到过他呀。那天母亲垂着眼帘支支吾吾地告诉了我。我生病期间，她起得比平时还早，每次回家都会比我先回来，洗掉身上的灰尘和打扫屋子，在她的精心呵护下，我的过敏性皮炎终于好了，可母亲却累瘦了。虽说是懂事后才和母亲在一起，母亲依旧是冷冷的，反正我已经习惯了她这样子。

有一次在学校，同桌强强笑我土土的方言。自尊心极强的我很霸气地和他打了一架。后来，听说他告到了老师那里，而我却不知情，其实暗地里，母亲已经跟他的家长赔了礼道了歉。第二天我还得意地对那个同学说：“怎么样？怕我了吧，看你还敢笑话我！”后来与我成了好朋友的强强告诉我，其实那天我妈妈与他妈妈的话他都偷



听到了，说我是她一次扫大街捡来的小孩，不要歧视她，我妈妈说你很可怜，要我不欺负你。听了强强的话，我当时就傻眼了。

现在我已经上小学三年级了，除了强强，没有人知道关于我身世的秘密。我也假装是妈妈的孩子，我再也没有在妈妈面前提起过爸爸。只是，我觉得我突然之间长大了，每天放学，抢着帮妈妈做家务，给妈妈按摩。这么多年，母亲为我付出太多太多，虽说我们的谈话很少很少，她依旧还是那么冷，我却越来越依恋她。是她，让我学会了怎样成长，我不再感到孤单。

(冷凝芳之子)

沉下心来



代，这个个性张扬的年代，我们必须时刻告诫自己，自己学的只是皮毛，还有许多知识、技能需要继续学习、锻炼，我们必须沉下心来做事，遇到事情不抱怨、不气馁。心

静了，心亦宽了，心灵感受的时刻都是春天。人活一世，最重要的是心灵的安稳和沉静，心沉一寸，路宽一丈。哪有人一生的风平浪静？有些事不管我们愿意不愿意，都要发生，有些人不论喜欢不喜欢，都要面对。人生中遇到的所有的事，所有的人，都不是以我们的意志所能够控制。愿意也好，不喜欢也罢，该来的会来，该到的会到，没有选择，无法逃避。我们能做的就是面对、接受、处理、放下，调整好自己内心，沉下心来，老老实实做人，踏踏实实做事，用善良、爱心、勤勉对待生活，激励人生，成功便将离你不远。

(李娟)