



湖南龙骧神驰集团主办
内部刊物 免费交流

神馳

忠诚勤勉
敬业奉献

月刊 本期四版

第 25 期

网址: <http://www.hnlxsc.com>

2014 年 12 月 12 日 星期五

集团公司召开三季度生产经营分析会

10月27日,集团在机关六楼会议室召开三季度生产经营分析会。李载良副总经理主持会议,集团公司领导、机关部室长、二级单位经理、书记与会。

1—9月,全司共完成营业收入13908万元,占年度计划的71.3%,同比减少806万元,下降5.5%(剔除营改增影响收入212万元,实际减少594万元);完成窗口售票额9221万元,占年度计划的79.5%,同比增加29万元,增长0.3%;实现利润371.6万元,为年度计划的31%,同比减少120万元,下降24.4%。1—9月,全司共发生27起事故,死亡3人(无责死亡1人,责任死亡2人),伤27人,经济损失约309.1万元,杜绝了烧车、机损、场内等事故。责任事故率为0.07次/百万车公里,责任死亡率为0.6人/百万车公里,责任伤人率1.0人/百万车公里,与去年同期相比,责任事故率下降13%。全司有6家二级单位全面完成经济考核指标进度计划,主业单位受市场影响,效益下滑,利

润下降幅度较大,面临困难较大,后续经营压力大。会议要求,在2014年最后一季度,各单位、部室要再动员、再努力,集中力量做好全年目标冲刺,争取完成或超额完成计划任务。各分管领导、部室要根据集团整体部署抓紧落实、推进相关工作,为集团明年工作打好基础。

胡太勋总经理对集团公司前三季度工作做了高度概括:效益总体有降,部分单位有增加;安全总体较好,事故隐患不少;考核指标大部分单位能完成,欠计划单位也不少;工作热情大部分员工较高,少部分减退。胡总还对后段工作提出四点要求:1、想方设法,确保全年任务完成;2、严责严管,确保安全工作放松;3、完善考核,确保各项管理更规范;4、谋划未来,确保后段工作更主动。

袁董事长就如何切实了解员工真实思想,掌握员工真实心态,从而有效激励员工,打造一支有思想、有文化的优秀团队进行了深刻剖析,改制后,员工福利待遇逐年增加,但积

极性却持续降低,工作激情溃乏,出工不出力,计较个人得失、心存不满、心安理得、缺乏主动性等负面心态呈现。为什么出现此种现象,袁董认为:没有思想、没有文化的团队成就不了事业。必须用先进的思想、优秀的文化统领一支优秀队伍干事创业,并就如何调整、改造、超越、重塑员工队伍提出了三点建设性意见:一是用先进企业文化灌输、洗礼。二是持之以恒的宣教学习,充分利用中央、省市文件精神,成功企业案例、专业知识进行正确舆论引导。三是有序推进改制五年回顾,先进人物弘扬和宣传、健康有益的文体活动,组建集团微信、QQ群、博客群体等主题活动。袁董还就岳阳厂拆迁、东茅岭临推拆除、A地块开发等重点工作提出了要求。

副总经理李载良、罗辉进、戴文力、许峰、张怀国分别就分管工作作了讲评,企管、财务、运输、安全四部室分线作了综合情况说明,13个二级单位经理报告了1—9月及三季度生产经营情况。(集司办)

省运管局甩挂试点项目督查组莅临我司检查指导工作

11月25日,省运管局甩挂试点项目督查组一行3人在市运管局副局长易迈群、运管科邹章平科长、物流所李敏勇所长及集团公司副总经理罗辉进、物流部陈新波、联运物流熊东杰、张永革等人的陪同下,来到我司检查甩挂试点项目落实情况。督查组一行首先检查了联运物流冷水铺集装箱货站和仓库,详细了解站场及仓库的投资和建设情况,认真听取了联运物流在落实甩挂项目建设和使用资金方面的汇报;接着督查组来到北站集装箱货场,查看了集装箱甩挂试点情况,了解了联运物流新近购置的甩挂车辆,了解相关情况,对

我司甩挂项目购置的车型和技术参数提出了具体要求。

现场检查后,督查组认真听取了联运物流甩挂项目情况汇报。会上省运管局甩挂试点项目督察组组长、省运管局副局长谢朝辉对联运甩挂试点项目所做的工作给予了充分肯定,并提出了具体要求:一是要求企业按照部颁甩挂试点验收标准认真细致将各项工作落到实处。二是要求市运管局在2015年7月份完成甩挂试点验收工作,并上报省局,省交通厅将组织进行验收复查。三是要求严格规范甩挂项目补助资金的使用,要按政策要求专款专用、督查落实。(彭岳军)

新疆吐鲁番交通运输局领导莅临洞庭汽车站参观交流

11月24日上午,在省交通运输厅安全处副处长刘明进、市交通运输局副局长刘泽江、市运管局副局长易汉湘及集团公司副总经理许峰的陪同下,新疆维吾尔自治区吐鲁番地区交通运输局领导一行12人来到洞庭汽车站参观交流,洞庭站务分公司经理朱万球等热情接待并参加座谈。

新疆友人一行在洞庭汽车站“绿色洞庭”亲情服务班讲解员尹晶的讲解和带领下先后参观了洞庭汽车站旅客服务中心、安检中心、售票大厅、候车大厅和企业文化走廊等,所到之处,吐鲁番交通运输局一行都驻足良久,不时拍照摄影,对洞庭汽车

站优质的服务、设施的现代化、管理规范化 and 浓厚的企业文化氛围无不交口称赞。

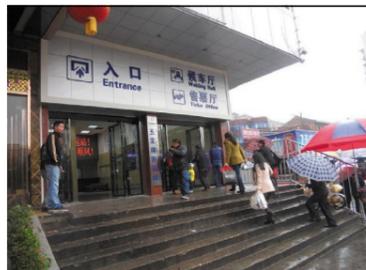
在座谈交流中,吐鲁番地区交通运输局领导及下属客运企业相关人员重点交流学习了洞庭汽车站安全标准化建设方面取得的成绩,借鉴查看了安全标准化建设相关资料,洞庭汽车站负责人简要介绍了车站在安全标准化建设方面取得的经验以及车站的发展和运营情况,双方还就客运站优质服务、站场管理、功能布局、配套设施设置等方面进行了广泛交流,相



互学习,借鉴经验。

此次吐鲁番交通运输局的来访,在融洽和睦的气氛中增进了双方的了解与友谊,通过交流,客人们表示要认真学习借鉴,把洞庭汽车站好的经验带回去,加快推进当地客运站场的管理和建设。

(洞站办)



五里牌客运站启动封闭管理

11月24日,经行业管理部门核准,五里牌社会客运站启动封闭管理,并正式更名为“五里牌客运站”。

五里牌客运站位于岳阳市五里牌中心城区,车站现有营运线路85条,日发班512台次,承载着我市六县三区的公路旅客运输任务,是中心城区重要的“窗口”单位。由于主营业线班线的运营特点和旅客候车习惯,自从上世纪九十年代运营以来,车站一直实行的是旅客进站上车买票的开放式管理模式。车站紧靠泰和小商品批发市场,各县乡集贸市场均由该站客运班线运达基层。开

封闭式管理让旅客的行包货物安检、场内客流、车流给车站带来了巨大的管理压力,也埋下了安全隐患;同时随着城乡交流日益密切,车站客流、物流量日渐增大,旅客卫生文明习俗的差异使车站文明卫生创建面临严峻形势。车站开放式管理模式已无法适应现代客运站场的发展要求。为了进一步强化站场安全生产秩序,保护旅客生命财产安全,创造整洁有序的候车环境,根据市委市政府文明城市创建的要求和交通运输部《客运站安全生产规范》,车站于今年7月开始实施站场提质改造工程:新建了旅客候车室、售票厅、服务台、便民超市,改建了班车发班区和待发车区,添置了旅客行包安检仪、动态班次显示屏等设施,并对车站员工开展了优质服务的培训。11月初,车站各主体工程已全部完工,人员培训就绪。实行

封闭管理后,车站南门(五里牌方向)为客运班车进站专用通道,北门(泰和市场方向)为班车出站专用通道。所有旅客须从车站新建候车室(泰和市场方向)经安检后进站。启动封闭管理的当日,车辆内进出站口通道,车站工作人员冒雨指导旅客进站候车,并耐心宣传解释相关政策规定;整洁明亮的售票厅候车室,车站旅客们安检、候车……一切平静、有序。一位候车的旅客由衷的感叹:“我在这里搭了十多年车,现在终于有了一个干净整洁的候车的地方。再也不用到了‘城里夏天太阳晒冬天北风吹地受‘洋罪’了。”

五里牌客运站封闭管理的启动,标志着我司站场提质改造工作翻开了新的一页。随着岳阳汽车站改造工程的竣工,两站将以全新的面貌投入营运。

(站司办)

临湘龙骧出租车有限责任公司再次获取临湘市30辆城市出租车经营权

11月7日,在临湘市建设局举行的公开招标会上,临湘龙骧出租车公司以其一年以来在临湘出租车市场经营的良好信誉,及制作规范、合理的标书再次获取该市的30台出租车经营权。

此次招标后,临湘龙骧出租车公司将拥有131台出租车,

占临湘市场份额的半壁江山。公司将继续发扬龙骧出租车客运管理的优良传统,以服务至上为经营理念,以顾客为关注焦点,实施人性化管理,立足本质、服务社会,为广大乘客提供“安全、舒适、方便、快捷”的出租车服务。

(临湘公司)

岳阳汽车站“蓝丝带”班员工李玲利荣获全国优质服务竞赛三等奖

10月20日下午15时,代表我省参加全国首届汽车客运站优质服务竞赛总决赛的岳阳汽车站“蓝丝带”班员工李玲利,在站务分公司晏岳华经理的陪同下从江苏常州载誉归来。集团公司监事会主席、工会主席李宏伟、站务分公司党总支书记刘早南等在高铁站,为她们一行举行了简单而热烈的欢迎仪式。

首届全国汽车客运站优质服务竞赛总决赛由中国道路运输协会主办,于10月16—18日在江苏常州举行。本次总决赛共有来自全国26个省级行政区(含新疆生产建设兵团)的27支汽车客运站参赛代表队共计百余名站务服务选手参加。比赛涉及理论知识和实际操作技能两大类。理论知识包括《汽车客运服务员》、《道路旅客运输及客运站管理规定》等;实际



操作技能包括售票和检票。以湖南省选拔赛第一名成绩入选省代表队的李玲利,在比赛中沉着冷静,奋勇争先,以优异的成绩获得此次比赛的个人三等奖。以她和龙骧集团三名选手组成的我省代表队以团体总分第三名的成绩荣获比赛团体二等奖。

在欢迎仪式上,李主席代表集团公司对李玲利取得的优异成绩表示祝贺,同时勉励她要珍惜荣誉,在岗位上不断发扬爱岗敬业精神,勇于创新,争创一流,为我司创树服务品牌不断贡献自己的力量。(张新宇)



集团公司通过 2014 年度安全绩效考核

2014年11月13—14日,市道路运输管理局考核检查组对集团公司客运单位进行了2014年度安全绩效考核。集团公司安全机务部部长王玲和相关单位负责人陪同检查。

在11月14日召开的考核讲评会上,王玲部长代表集团公司向检查组汇报了公司2014年安全生产工作情况,一是运用“双体系”平台,对安全生产工作进行了全面的整章建制;二是通过大力推进安全生产标准化建设,使安全管理更加规范;三是通过各项考核,促进了安全管理工作的标准化、制度化和常态化。

检查组对我司行车安全和站场安全保持持续稳定、行车安全和站场安全齐步走、“一岗双责”制度的落实、安全基础工作进一步规范等给予了充分肯定,集团公司和客运分公司及洞庭汽车站考核被评为优秀,其余各单位被评为合格。同时,检查组着重对我司安全管理提出了具体要求:一是认真学习新《安全生产法》和《危险货物道路运输企业安全管理标准》,全员履行安全“一岗双责”;二是安全工作重点要放在《道路旅客运输企



2014/11/14 15:49

业安全管理规范》和《汽车客运站运营客车安全例行检查工作规范》及《汽车客运站运营客车出站检查工作规范》上;三是明查暗访、媒体曝光、电视问政反映的问

题要认真研究、积极改进,各站场的“三不进站、六不出站”专项整治工作要按求如期完成。

(安机部)

守护斑马线

11月18日,城区最低气温已低至9度。凛冽的寒风,像一匹脱缰的烈马卷着杂物在长空肆虐,打到脸上像鞭子抽一样疼。

而在马路上,一抹抹橘色的身影格外抢眼。他们身穿交通劝导服,手持红旗和口哨,站立在人行道旁,对不遵守交通规定的行人进行文明劝导。他们就是来自湖南龙骧神驰集团的志愿者们。

这次的“守护斑马线”活动,由交警支队和市运输管理局主办,得到了广大驾驶员和市民的支持,“让运输公司的驾驶员朋友来当劝导员,第一,可以让这些司机朋友们站在行人的角度来看待交通,第二,让大家都遵守并了解交通规定,‘红灯停,绿灯行’,我相信穿上了这件马甲的朋友们以后会更自觉遵守交通规则!”交警大队的民警说道。

经过交警大队民警的简单培训,志愿者开始了对行人闯红灯,驾驶电动自行车、非机动车逆向行驶等道路交通违法行为和交通安全陋习进行温馨提示和劝阻,并向他们讲解交通法律法规和交通安全常识。

客运公司安机科长李涛,从早上的八点钟开始,他已经在寒风中站了快三个小时。李科长说,过去许多人都对“红灯停,绿灯行”这一交通规则置之不理,随意闯红灯过马路的行为很常见,经过了这么久的交通文明劝导,市民们的安全意识已经提高了很多,只有极少数人随意横穿马路,还有不少行人试图去闯红灯。闯红灯的行人中,老人占据了多数。对于不听指挥的行人,志愿者无权处罚,也只能苦口婆心地教育。李科长还说,除了闯红灯等违规现象,还有部分骑摩托车和电动车的市民为图方便逆行驾驶,扰乱了交通秩序。

19日下午四点半,活动结束,虽然大家都有些累有些冷,但是收获不小。首先通过交通劝导增强志愿者自己的文明素质;其次在劝导过程中提高了市民的交通规则意识,让市民得到了教育;最后通过活动也很好塑造了志愿者的良好形象。用行动改变人,用行为感染人,让社会变得更加和谐美好。

(王诚一)

岳客全力保障民运会运输组织工作

10月23日上午,湖南省第八届少数民族运动会在岳阳市体育中心拉开帷幕,为确保民运会交通运输工作安全、有序、文明、优质,根据民运会组委会要求,岳客积极组织运输力量投入民运会,用三个确保给参赛者提供了一个良好的交通环境。

一、积极组织统筹,确保民运会运力保障和服务质量到位。客司成立由经理、书记分别任正、副组长的领导小组,具体由旅游运输公司负责整个民运会运力保



障的协调工作,岳客组织全司一级客车36辆,全天候负责接送任务。

二、及时调派车辆,确保民运会按时、按点、按规定发车。本次比赛开、闭幕式设在市体育中心,主赛场分别在体育馆、理工学院、民院、职院举行,来自全省14个市州、122个县市区少数民族的31个代表团,近三千名运动员、教练员、裁判员、工作人员,分别住在市内18家宾馆,比赛期间每台车每天需接送人员4趟,比赛中运送各类人员5000人次,岳客还储备应急运力。

三、全程精心监管,确保民运会乘车安全有序。承办这届民运会的交通运输保障是对客司综合实力的一次检阅,对展示客运形象具有重要意义,为此,客司工作领导小组要求大家:一是保证车辆车容、车貌干净、整洁,车况良好;二是驾驶员注重仪容仪表,做到文明大方,规范操作、遵时守纪;三是各车队有专人负责,加强信息沟通,注重团队合作。

(岳客办)

巴陵客运分公司举办宣贯新《安全生产法》专题学习班

11月25日下午三点,巴陵客运分公司为深入广泛开展学习新《安全生产法》,举办了全司宣贯学习班。本次培训由巴陵客运分公司书记肖金华同志主持,集团公司许峰副总经理、安机部饶爱民副部长亲临指导,全司共42人参加学习,取得了较好的效果。

此次培训由巴陵客运分公司主管安全副经理李柏洋主讲。李经理着重围绕新《安全生产法》修改的主要思路、过程、最大特点和亮点以及学以致用等方面做了深入浅出的讲解。刘君球经理在培训结束时强调,要将新《安全生产法》学深学透,切实领会其主要精神实质;要用足用好新《安全生产法》,并切实抓好贯彻落实工作。与此同时,

要抓紧抓实,切实做好当前安全生产工作,在狠抓落实上见成效,不断提高安全监管能力和水平,有效防范各类事故发生。

集团公司许总讲话时表示:“此次宣贯学习很有必要,只有学习了新法,才能更好地懂法,运用法律知识来开展安全生产。”

(巴客办)



洞庭汽车站启用新“三品”检测仪

为认真落实省运管局《道路运输客运站“三不进站、六不出站”责任落实专项整治方案》要求,进一步做好站场“三不进、六不出”工作,坚决将危险品堵在站外,堵在车下,集团公司本着“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针,全面加强司属各站场安全隐患排查和治理,并投入巨资为司属各站场配置清晰度更高、识别率更强的“三品”检测仪。

11月19日,洞庭汽车站新三品检测仪正式“上岗”,检测仪拥有两个显示屏,安检仪采用最新型的检查设备,以计算机控制和图像处理为核心,具有较高分辨率,图像更清晰。该检测仪的投入使用,使洞庭汽车站的硬件设施上了一个台阶,大大地提高了洞庭汽车站的安检级别,为保证危险品不进站、不上车,保证行车和旅客的安全起到更大更好的作用。

(洞站办)



联运物流公司召开三季度经济分析会

11月10日,联运物流公司召开三季度生产经营分析会,会议由书记张永革同志主持,领导班子、各站队、科室负责人参加会议。

会上,各二级单位、科室负责人对三季度经营状况进行了分析总结并详述了后段工作安排,各分管领导进行了点评,公司经理熊东杰认真分析了各单位存在的问题和目前所面临的形势,并对后段的工作进行了详细部署,要求各单位以积极的态度认真做好以下几点工作:1、加大零担班线市场资源整合;2、做好冷水铺货站业务转型定位工作;3、做好临湘金叶肥新厂搬迁对接工作;4、加大考核力度,力争全面完成2014年全年目标考核任务。

(联运办)



拾金不昧 传承文明

十月八日同行天下旅游公司办公室里传出一阵小小的喧闹。一位刘姓中年妇女十分激动,她找到公司领导,说一定要当着领导的面感谢公司的大巴司机朱坚师傅。

事情发生在昨天。劳累了一天的朱师傅正准备清理客车卫生后下班,隐约听见空荡荡的车厢内有“嗡嗡”作响的震动声,循声找去,在车厢末一排座椅下发现了一部手机,迅速捡起并拨打回去。这部手机正是刘女士遗失的。对她来说这个手机意义不一般,是读大学的女儿省吃俭用大半年才攒下、送给母亲的生日礼物。因此,它载着浓浓亲情,代表着女儿孝敬之心。刘女士说,因为弄不清是被扒手偷了,还是什么时候自己不小心弄丢了,以为找不回来了,抱着试一试的心态打了过去,没想到电话接通了而且是被司机朱师傅捡到。“这些都是我们应该做的,捡到的东西归还失主也是我们公司的规定”朱坚师傅谦逊地说。

类似的故事在旅游公司的确不只发生过一次,正如朱坚师傅说的那样:拾金不昧是中华民族的传统美德,也是公司的纪律,举手之劳,我们载人载物,同时还传承文明。

(王诚一)



集司女工委开展素质达标赛系列活动

2014年,根据集团公司《第七轮“芙蓉杯”女职工“强素质创一流”竞赛活动实施方案》要求,集团公司女工委以“女性健康”、“家庭教育”等为主题在全司女员工中开展了素质达标赛系列活动。

一是组织部分女员工参加了分别由市总工会女工部、市交通工会女工委组织的湖南省女职工素质大讲堂岳阳专场、“健康与美丽同行”流动课堂、“科学教子”培训班等,聆听专家讲授女性的压力管理与情绪调整、女性保健以及

家庭教育等等知识;二是集团公司工会与部分二级单位工会出资购买了20套家庭教育方面的书籍,如《孩子问题的106个解决方案》、《家庭教育的精神密码》等,组织广大女员工认真阅读;三是集司女工委开展了以“读书教子”为主题的征文比赛,要求女员工在精读相关书籍的基础上,写自己在家庭教育中的实践经验和与孩子一起成长的心得体会。各单位女工委积极行动,认真组织,报送了43篇参赛征文,大家结合各自

实践,用真挚细腻的感情讲述家庭教育故事,用朴实生动的语言表达与孩子共同成长的体会与感受,反映了其乐融融的家庭生活,赞扬了乐观向上、积极健康的人生态度。通过评委会认真评审,商业城曾玉培获得一等奖,集团公司机关魏咏梅、站务公司冷凝芳、客运公司李敏获得二等奖,客运公司鲁细军、洞庭站务公司喻一帆、商业城汪南辉、房地产公司杨汶珈、站务公司李伶俐、联运物流公司樊文辉获得三等奖。(工会)

洞庭站务分公司召开文明创建及安全生产专题会议

为切实抓好文明创建、安全生产及年关扫尾工作,11月17日下午,洞庭站务分公司召开文明创建及安全生产专题会,分公司班子成员、司属各部门科室正副科长(主任)及干事,联运汽车站全体站领导共计30多人参加会议,副经理毛礼平主持会议。会上,分公司经理朱万球围绕安全、创建、生产三个方面工作提出要求。一是安全工作要绷紧弦、齐心抓。虽然司属两站都顺利通过安全标准化建设的达标考核,但依然存在一些不足和管理漏洞,且目前安全形势严峻,各类督查、检查频繁,一岗双责必须深入人心;安全生产必须要严防死守,确保不被督查组、

检查组、暗访组发现任何漏洞和隐患,确保不出现任何事故及苗头。二是文明创建要常态化、重落实。文明城市创建工作已经进入冲刺阶段,过去以来洞庭站务分公司做了大量的工作,投入了大量的人力物力,效果十分明显;客运站场是城市的窗口,联运站也通过了二甲且改造成功、洞庭站更是必检单位,因此在创建迎检上需要再动员、再部署、再落实,措施上要进一步加强,不能有任何大意和疏忽,对照创建标准,落实好责任,划分好责任区,跟踪进行整改,确保不丢分,不出现问题。三是经营生产要再努力、创佳绩。今年以来,在全司员工的不懈努力下

洞庭站务分公司经营生产取得了很好的业绩,目前与去年同期相比全司窗口售票额增收300多万,特别是洞庭汽车站创造了建站以来的最好成绩,这些成绩都是我们查漏补缺,点滴创收的结果,是全司员工无私奉献、辛勤劳作付出的结果,但我们不能有骄傲情绪,要继续自加压力,自定任务,细化措施,防微杜渐,确保全年各项任务顺利完成,力争超越;同时又接近年关,各单位、各部门科室要及时进行梳理,做好回头看,查找一些不足和漏洞,总结一些经验和教训,确保2014年各项工作顺利收官,为来年的工作奠定良好的基础。(洞站办)

汽车东站开展安全专项整治工作

为进一步加强汽车东站各项站场安全管理工作,确保站场安全形势的稳定,从2014年10月1日起至2015年3月31日止,汽车东站开展为期半年的安全专项整治。此次专项整治工作由集团公司副总经理张怀国挂点,成立了以经理刘宁华任组长,副经理汪巧群任副组长,各科室负责人为小组成员的领导小组,有效指导站场安全专项整治工作的开展。

一是严格按照“三不进站、六不出站”要求,抓好站场安全源头管理。坚决做到营运车辆凭始发站当日有效安检单进站配载,对出站车辆严格按照“六不出站”要求进行检查、登记、签字,同时做好对司乘人员、旅客的安全告诫和安全告知工作;二是加大“三品”查堵力度,安排专人对进站旅客随身携带行李

物品进行人工开包检查,并向旅客进行安全知识宣传;三是加强站场现场管理,告诫驾驶员控制场内车速,加大对车辆进出库的指挥力度,坚决杜绝站场事故的发生;四是加大站场内部、周边秩序及进出站通道管理,确保站场秩序良好、通道畅通。

通过此次站场安全专项整治,认真排查和治理各项安全隐患,着力解决在“三不进站、六不出站”管理中存在的隐



患和问题,提高全员安全生产意识,坚决遏制和防范站场安全生产事故的发生,进一步规范站场及站场周边的安全生产秩序,确保站场安全形势持续稳定。(钟瑛)

站务公司水改工程顺利完工

10月13日,站务公司供水管网经过3天紧张的施工顺利完工。经过几天的试运行,新改

造的供水管网运行正常,达到了预期目的,困扰站务公司多年的一个老大难终于得以解决。

站务公司的供水管网是1993年投入使用的,经过二十多年的运行,管网已完全锈蚀老化,漏水十分严重,由于管网全部埋在地下,加之地表情况复杂,检修更换管网的难度很大,费用高。借两站提质改造的契机,将管网纳入站场改造项目,新供水系统投入使用后,供水压力正常了,水质变清了,有效排除了跑、冒、漏、滴现象,节支降耗效果明显,预计每天节水近30吨,全年可节约水费近4万元。

(莫灿辉)



代理科长

随着安全标准化建设考评的日子临近,安机科科长位置空缺的这段时间,李柏洋副经理实在有些分身乏术。这时候,赵远思科长临危受命,成为安机科代理科长。

安全标准化考评是今年的工作重点,但是赵科长因为之前一直做的是保险方面,对于安机科有的工作还不熟悉,在领导及其他同事的帮助下,赵科长用业余时间尽快的熟悉业务。

还有两天就要了,已经是六点半,安机科办公室的灯还一直亮着。这几天虽然资料都准备得差不多了,但是赵科长还是一遍遍查看,生怕哪里出错。

电话响了,是家里打来的。“你要听妈妈的话,爸爸忙完这几天,就回去好好陪你。”随着电话挂断,赵科长脸上的笑容马上转成了一股愧疚。他也明白不是只有自己家里人需要照顾,做为一位客运工作者,特别是安全线,都有着一份沉甸甸的责任。在其位,谋其政,不能辜负了公司领导的信任,赵科长只好放弃与家人的团聚时间,奋斗在工作岗位上。

看看窗外,都已经深夜,这会才想起眼睛已经酸涩。桌上的资料已经整理好,只等着领导的验收。看着工作成果,赵科长满意的关上办公室的门,今晚终于可以睡个好觉了。

(李伟斌)

运输部大力协调 长途班线延续经营

为了落实湘运管客运发〔2014〕140号、148号文件精神,确保长途班线正常的延续经营,自10月13日至11月9日,集团公司运输部带领岳客、巴客相关负责人,并邀请运管局客管所副所长胡光福、李春霞、站场办主任周智勇一同前往盐城、嘉兴、水头、贵阳,协调上述四台车辆的延续经营。根据省局文件精神我司将为上述四条班的发班时间作适当的调整,以确保该班线车辆在凌晨2时之前到达。通过与四家对开单位及当地行业主管部门加强沟通,取得对方公司及主管部门的支持,现各项申报资料已准备就绪,运输部近期将向省运管局提出申请,以确保上述四台车辆延续经营。(李颜)



站务公司举行冬季消防应急演练

为预防火灾,培训消防队伍,提升消防事故防范和救援能力,站务分公司于11月13日在岳阳汽车站举行了冬季消防应急演练。演练由站务分公司保卫科组织,演练内容为消防灭火器材的使用、站场火灾的扑灭和救援、“三品”销毁等。岳阳汽车站、五里牌社会客运及站司机关科室行管人员共三十余人参加了此次演练。集团公司保卫稽查部部长曹永久现场进行了观摩指导。

在演练中,站司保卫科消防专干首先对消防设备和灭火器的使用进行了现场演示,并组织实际操作。随着一声哨响起,队员迅速地拿起灭火器对准燃烧的火焰喷去,瞬间火焰全部被扑灭。随后对查获的鞭炮、打火机违禁物品进行现场销毁,整个演习过程安排严密紧凑,人员组织紧张有序。通过这次演练,增强了广大员工消防安全意识,提升了快速处理消防突发事件的能力和团结协作的精神。

(站司办)



运源公司开展冬季灭火实战演练

为切实加强运源公司消防安全管理工作,针对冬季火灾事故多发的特点,运源公司于2014年12月2日组织全体员工开展了一次声势较大的消防实战演练。现场模拟一加油车辆在加油区作业时车辆意外起火,全体员工按照公司消防应急预案进行成功处置的全过程。通过此次演练增强了员工的消防安全意识,强化了员工对初期火灾的扑救能力和对消防器材的熟练掌握程度。

(胡国文)





这个冬天不再冷

当窗外的花飘飘风已寒,这里却热气腾腾水正暖,冬天里泡温泉,享受冰火两重天的快乐,这个冬天不再冷。

温泉游不仅可消除疲劳,还可以治疗皮肤病、关节炎等多种疾病,非常适合整日劳碌奔波的都市人群。而且,随着温泉产品的更新换代,那种单纯的住宿加洗澡式的温泉游已消失得无影无踪,剩下的全部是度假型温泉产品。不仅温泉池品种齐全,而且景观优美,住宿、娱乐等配套设施一应俱全。

古树名木掩映,小桥流水潺潺,100多个温泉水池如大珠小珠遍布其中,雾气缭绕,暗香浮动。随意踏入一个热气腾腾的温池,温暖从脚底涌起并迅速弥漫开来。浸泡在温池里,不多时便有细密的汗珠沁上额头,而浑身早已变得热酥舒坦,让人泡得乐不思蜀。

究竟是温泉造就佳人,还是佳人成就温泉?都说泉水好,又是好到何种程度,能成就肌如凝脂,貌若春花?道听途说,不如亲身感受,毕竟先贤都说“纸上得来终觉浅,绝知此事要躬行”,更何况美丽是女人一生的大事,又怎么能够马马虎虎,轻率从事?

春寒赐浴华清池,温泉水滑洗凝脂。温泉沐浴,是昔日贵妃美人的享乐,现已渐渐地走入我们的生活。在这寒冷的时节,携带家人到大自然的温泉胜景中去舒展身心吧!

(潘紫雯)



冬季来观鸟之都 倾听自然的声音

到过了很多名胜古迹,看了很多人文地理,体验了数不尽的繁华闹市,这个冬季我们来体验不一样的生活。

“洞庭天下水,岳阳天下楼,君山天下岛”除了洞庭湖畔的岳阳楼和君山岛,这个冬季还有不一样的选择。

春季踏青(烟花三月下洞庭)、夏季赏荷(映日荷花别样红)、秋季看苇(“蟹”逅洞庭)、冬季观鸟。

11月份是洞庭湖候鸟迁徙关键期,如今,黑鹳、小白额雁等珍稀物种已在洞庭湖区聚集。冬天的洞庭湖是候鸟的天堂,鸟儿们成群结队地从遥远的北方赶到这里,只为到这片得天独厚的湿地来度过它们近半年的悠长“寒假”。每到这个季节,无数的鸟群像巨大的云彩,在宽阔的湖面上时而腾飞时而降落,场面格外壮观。白鹤、黑鹳、白鹤、白头鹤、大鸨、中华秋沙鸭、白尾海雕,这些国家一级保护鸟类每年都是这里的常客。

有位诗人说:“天空中鸟儿飞过,不留下一丝痕迹。”其实鸟儿虽然不曾天空中留下痕迹,却会在观鸟者的心目中留下了美好的记忆。冬季去洞庭湖观鸟吧,一定会多出一份城市生活中不曾有过的快乐。

(毛敏)

乡韵

金秋九月,阳光明媚。休闲之余,回归故里,去感受大自然的气息、田园风光之美。

家乡的山,家乡的水,家乡的人一直是心中的一道风景,无论何时何地,它永远是我眷恋的港湾。

晨曦中的村庄,乡亲们披着星星起床,各自在这片熟悉的土地上酝酿着、耕耘着……乡村的缕缕炊烟像一层薄薄的轻纱,漂浮在初醒的晨空中,把整个村庄笼罩着,似雾、似梦……

推窗而立,一股清香的气息扑鼻而来,是花香吗?不,是一种没有尘烟污染的清新空气,它是从泥土

里、青草中、绿茵茵的树林中散发而出的一种自然而纯净的气息。登高瞭望,松树丛林,晨曦中的草木湿漉漉的,它们被露水滋润着,被初升的阳光沐浴着,青青的、嫩嫩的……折一片树叶轻轻地吻着、闻着、一种淡淡的清香味道,让人如痴如醉,闭上眼睛,去感受大自然的清新气息;敞开心扉,去拥抱大自然的美丽。

黄昏的乡村,夕阳落山的七彩斑斓,真美!独行在田间的小径上,这里收获着人们辛勤劳动的硕果,金黄、金黄沉甸甸的一片,放眼望去,一道道梯田,蜿蜒盘旋,时而又

中国梦 牛精神

——读《中国的牛》有感

前段时间读到香港作家小思写的一篇散文《中国的牛》,让我心里为之一震,感受颇为深刻。中国的牛是世界上最辛苦的牛,中国的牛一辈子都在默默地奉献。里面有几句话是这样写的:“中国的牛,永远沉默地为人们做着沉重的工作。在大地上,在晨光或烈日下,它拖着沉重的犁,低头一步又一步……中国的牛,没有成群奔跑的习惯,永远沉沉实实的,默默地工作,平心静气。这就是中国的牛。”

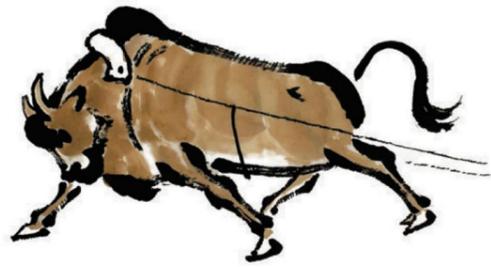
读到这篇文章的时候我想到了我的父亲,父亲性格内向,不善言语,不懂得怎样表达爱,照顾我们一家人的是我妈。不管是学习还是生活父亲从不过问,各方方面都是我妈,除了辛苦赚钱养家。在我的字典里也许没有“父爱”一词,但从父亲身上我学到了“责任”二字。

父亲的小名叫“牛伢子”,在我们农村有用动物来给小孩取小名的习惯,有易养成人的意思。父亲是早产儿,奶奶在怀他七个月的时候就把他生下来了,由于是早产,奶奶没有奶水喂养,只能讨点羊奶,或者把米煮熟捣烂弄点米汤喂他喝,所以父亲小的时候身体不是很好。当时有人就建议说可以把小孩“过继”给牛神。因为牛的身体比较结实,又能吃苦耐劳,有牛神的庇护,小孩的身体自然就会像牛一样结实。爷爷奶奶听了也采纳了这一建议,牵了一头牛回来,祭拜了一下,父亲也就有了“牛伢子”这个昵称。说也神奇,后来父亲的身体真的越来越结实了。

在我的印象里父亲是个沉默寡言的人,很少跟我和妹妹交流,玩耍。有什么事情我们都是跟妈妈讲。但我明白父亲就是一个这样性格的人,嘴上不说,其实心里惦记着我们。他拼命的赚钱,就是为了我们能够过上好日子,能够有书可读。父亲在工作上可谓任劳任怨,踏踏实实,勤勤恳恳。以前家里有田地的时候,要养猪,种菜,还有好几亩水稻田要播种、收割。当时全部都是原始手工播种、收割,不像现在都是机器自动化。每年秋天收割的季节,是最忙碌、最辛苦的时候,父亲每天都是鸡鸣而起,戴月而归,从无怨言。我还记得父亲赤膊着上身

田野里忙碌的身影,他拿着刚从田地里收割上来的水稻在打谷机上尽情地挥洒汗水,黝黑的皮肤在烈日下闪闪发亮……真是“谁知盘中餐,粒粒皆辛苦”呀!秋收期间是整个生产队最忙碌的时候,父母每天除了割稻、打谷,还要把刚从田地里收上来的稻谷运到晒场去晒干,每天傍晚还得把它们收到袋子里运回去,每天都是天黑了才回到家。父亲每次都是最晚回家的,因为父亲除了忙活自己家里的事情外,还要去帮助村里其他有需要的人。父亲是一个非常热心的人又擅长水电修理,可以说是无师自通,邻居家有什么接水管呀,接电线的活呀都喜欢叫父亲去帮忙,父亲也非常乐意而且从不要工钱,当邻居给他递上一杯茶水,夸他能干的时候,他也只是像一个害羞的小姑娘一样,低着头腼腆地笑一笑。他总是说得很少,做得却很多。

92年的时候家里的田地要被征收了,父亲得另谋生计,他跟着叔叔南下去了深圳打工,当时他们做的是大货车修理工作,父亲之前没学过修理,是后来跟着叔叔学的。当时我才5岁,父亲也从来没跟我说过那边的工作情况,长大后我听叔叔说他们那个时候在深圳打工是五味杂陈,亦苦亦乐,什么滋味都尝过。苦的是生活条件很差,刚去深圳的时候,他们为了省钱,住的是那种破集装箱铁皮房子,条件恶劣,不通风透气,冬冷夏热。父亲非常节省,从来不在外面餐馆吃饭,哪怕自己在家泡面或者炒剩饭吃。叔叔还说父亲很少买衣服,有一次一条内裤穿破洞了还舍不得扔,最后还是叔叔帮他扔了,他才舍得买新的。工作的时候常常是趴在车子底下,或者搬运汽车部件,身上整天就没有哪个地方是稍微干净一点的,夏天的时候身上究竟是机油味还是汗味就分不清了。乐的是在深圳赚钱很快,比在农村赚得多得多,虽然工作很辛苦,但看着每一张往家里寄回的汇款单,所有的辛苦感觉都是值得的。在父亲的辛苦工作下,不出四年我家就盖上了两层的新楼房,置办了当时流行的电



视机、录音机、录像机等等。可能是由于想家,后来父亲也没再外出打工了,就在家附近找点事情做,但是不管做什么,他还是那样任劳任怨,老老实实,默默的工作……是什么让他如此的坚持,我觉得是责任在支撑着他,是信念在鼓舞着他。他的性格与品质就如他的名字一样“牛”。

以前想到牛时,我只是把牛纯粹地看做是一种让我尊重和怜惜的动物。并不会把它想象成中国的劳动者和某些具有牛一样品质的人。其实在我们身边还有很多很多这样的“牛”人,比如我的工作伙伴们,同事们,常年坚守在车站一线的工作人员。365天风里来,雨里去,默默无闻,甘于奉献,常年奋斗在自己的工作岗位上,无怨无悔。特别是在万家团聚的日子他们必须“舍小家、顾大家”,迎来送往万千旅客,只有一个目的,就是让旅客平安,安心的抵达目的地,旅客满意就是他们奋斗的目标。他们也是当之无愧的“牛”人!

在一些文人的诗中也常用牛的精神来形容人,比如臧克家的《有的人》:“骑在人民头上的人,人民把他摔垮;给人民当牛马的,人民永远记住他!”歌颂的正是具有“牛”精神的中国劳动人民。鲁迅的《自嘲》诗中:“横眉冷对千夫指,俯首甘为孺子牛”,用“孺子牛”来比喻甘愿为人民大众服务的人。鲁迅还说过:“我好像一只牛,吃的是草,挤出的是奶、血”。中国的牛具有礼让、厚道、朴实、勤勉等优秀品质,同时也是在赞美中国劳动人民,全心全意为人民服务,做人民大众的牛。在全面建设小康社会的今天,我们无疑更需要这种为人民幸福而辛勤工作、任劳任怨、不计得失的“牛精神”。如今在实现“中国梦”的伟大征程中,这种敢于拼搏的“牛劲”当然不可或缺,在真抓实干中推动美丽“中国梦”的圆梦。

(喻一帆)

毛竹



在书上有看到一篇文章,说在自然界中有一种神奇的植物,在前5年里,它丝毫不长;当第6年雨季来临时,就会以每天1.8米的速度向上急窜15天,最后长到28米,成为竹林中的身高冠军。这种植物叫毛竹,也被誉为大自然的生长奇迹。原来毛竹在前5年并不是没有生长,而是以一种不易被人发觉的方式向地下生根。经过5年漫长的地下工作,一株没发芽的雏竹根系竟然向周围扩展了10多米,向地下深扎近5米。正是这样的生长方式使它日后长高打下了坚实基础。当时机成熟时,它会生长得比任何植物都快都高。

其实,我们的人生和毛竹非常相似。当我们作为新人步入社会,无论怎么努力,都看不到成果,很多人在做出了或多或少的尝试之后,最终都选择了放弃。如果我们在这期间一直默默坚持,不断努力,我相信最终会尝到成功的滋味。一分耕耘,不见得有收获,但九分耕耘,我相信是有的。为了实现质的飞跃,在这之前,我们必须坚持度过丝毫

不见成果的隐忍岁月。

年轻人初入职场,会抱怨职位低,工资少,愤然离去或是勉强留下,带着情绪度日。但在抱怨的同时,自己又是否想过,你自己又能给公司创造多大的价值呢?如果没有,我们是否应该好好思考一番,拭去心灵深处的浮躁,静下心来,学习各种业务知识技能,不断提升自己。只有有条不紊的做好准备,才能抓住机遇。所以我们应该沉得住气,有耐心,不断努力,不断积攒能量,才能等到契机的到来。

如书上所说,我们周围也有许多这样的人,即使拼了命去努力也看不到成果坚持到底的人们,当我们看到他们的时候,也许认为他们很不幸或认为他们是傻子,但他们并不是在成长,而是在扎根,很深很结实的根,等到时机成熟,他们会登上胜利之巅。也许我们做的事情看不到成果,但不要气馁,你不是在成长,而是在扎根。

我们应多学习毛竹,厚积而薄发,加油!

(李莎)