



湖南龙骧神驰集团主办
内部刊物 免费交流

龙骧神驰

忠诚勤勉
敬业奉献

月刊 本期四版

第 32 期

网址: <http://www.hnlxsc.com>

2015 年 9 月 10 日 星期四

市道路运输管理处主任李晖莅临集团公司调研

8月20日上午,履新不久的市道路运输管理处主任李晖莅临我司,深入调研当前道路运输企业经营情况,现场办公为企业转型升级发展排忧解难,袁俊董事长主持座谈会,胡太勋总经理作专题汇报。

胡总代表集团公司就当前道路运输市场、企业经营现状和转型升级应对措施作了全面汇报,提出了需要行业主管部门给予支持解决的四个具体问题:一是探讨班线约租小汽车运输服务试点,开拓个性化客运市场。初步计划在各方面条件较成熟,负面反应

较小的洪湖线上试点。二是塑料二厂停车场搬迁客车停放事宜,通过前期调查摸底,结合相关利益方意见,请求在现有站场中消化安置。三是请求批准许可黄石、桑植两条班线。四是五里牌客运站即将实现关门服务、微机售票,请求市运管处协调相关单位,运输企业支持配合。

在充分听取与会人员意见后,李晖主任发表总结讲话。他指出,市运管处和龙骧神驰集团是交通这条线上的两个点,市场和管理是双方的公约数。对于龙骧神驰集团的工作,市运管处的

基本原则是三条:1、支持是基调;2、安全是底线;3、双赢是目的。从当前政治经济情况看,市场已经成为配置资源的决定性因素,政府简政放权的力

度持续加大,这些都有利于企业以市场为导向,大力实施转型升级。李晖主任明确表示,在安全、稳定、可控的前提下,先在洪湖、长沙两条线开展预约小汽车服务试点,市运管处负责协调省局和相关管理部门,帮助办理有关备案手续。李晖主任强调,塑料二厂停车场搬迁工作,要同时站在行业管理部门和企业的角度统筹考虑,既要有利车辆安置管理,更要方便群众出行,既要考虑当前实际情况,又要着眼长远战略布局,要出具专题报告,请求市政府批准。李晖主任要求,新增班线必须实行公营,便于管理可控,同时,运输市场打非治违工作企业要参与联动,汇聚多方面力量,形成群打群治态势,共同净化运输市场环境,维护合法经营者权益。

市运管处副主任谭勇龙、张建福,客运所所长刘彦超陪同调研,集团公司戴文力、许峰副总经理,办公室、岳客、站司负责人出席调研座谈会。

(集司办)



集团公司召开五里牌客运站关门服务工作会议

8月21日上午10时,集团公司在六楼会议室召开五里牌客运站关门服务工作会议。市道路运输管理处副主任谭勇龙、运管科科长邹章平、站场科科长周建建、客运管理所所长刘彦超、巡特支队公交管理大队大队长李岳星、副大队长熊志勇以及岳阳地区六县三区10家客运单位主要负责人应邀参加,集团公司总经理胡太勋,副总经理戴文力、许峰,站务公司经理晏岳华与会。

会议以座谈会的形式进行,由集团公司副总经理戴文力主持。会上站务分

公司经理晏岳华首先就五里牌客运站关门服务的筹备工作和具体实施方案作了情况介绍。公交管理大队及各客运单位相关负责人也就关门服务提出各自的意见,并表明了态度。在发言中,各行业主管部门和客运单位均对五里牌客运站实施关门服务工作表示大力支持。随后,总经理胡太勋对出席此次会议的客运单位相关负责人表示感谢,同时指出:五里牌客运站实行关门服务是为了站场的安全和稳定,集团公司会全力以赴做好服务工作,兑现承诺。市道

路运输管理处副主任谭勇龙在代表行业主管部门的发言中对五里牌客运站关门服务工作表示了支持,并提出三点要求:一是规范工作,势在必行;二是齐心协力方能成正果;三是基层行政,要忠诚尽职,全力配合。

通过此次会议,各职能部门、客运单位为五里牌客运站的关门服务工作提出了宝贵意见,并就一些重要问题达成了共识,为五里牌客运站关门售票服务工作的实施铺平了道路。

(站司办)

改造扩建 涅槃重生

记五里牌客运站改扩建全面竣工



高大挺立的遮阳棚,舒适明亮的候车厅,往来有序的旅客……投入近千万进行改扩建后的五里牌客运站,在2015年炎炎的夏日中华丽亮相。

五里牌客运站占地15000平方米,是我市沟通城乡的重要的公路客运站,也是中心城区重要的“窗口”单位。为了进一步强化站场安全生产管理,提升服务质量,改善旅客候车条件,车站于2014年7月份正式投入站场改扩建,历时一年,现主体工程已全面竣工,车站站体面貌焕然一新。

2015年1月,站务公司对五里牌客运站领导班子进行了重新调整,一批年轻人给五里牌客运站带来了生机与活力,为进一步加强队伍管理,规范职工行为,强化工作作风,提升员工队伍战斗力,五里牌客运站首先从狠抓劳动纪律入手,通过严查岗位出勤、工作效率等措施,建立了严格的奖惩制度奖励罚

懒,极大的提高了员工的工作热情和责任心,改变了以往不良风气,工作质量和工作效率明显提高。

按照站务分公司年度工作要求,自2015年2月份开始,五里牌客运站根据《中华人民共和国道路运输条例》和《汽车客运站安全生产规范》,结合《岳阳市物价局关于核定五里牌社会客运站营运车辆客运代理费标准的批复》(岳市价行审[2014]21号)文件要求,与客运班线经营业主进行约谈协商,对现有客运代理费(停车费)标准进行提标。此次提标工作作为站务公司2015年增效创收的重点工作,站司领导高度重视,组织召开了专题工作会,并成立了提标工作小组,历时两个月工作,最终取得了经营业主认同和支持,圆满完成此次客运代理费提标任务。预计全年可为分公司带来41万元的效益。

提标工作之后,客运站又紧锣密鼓进行

车库的改造和调整,站领导班子一帮人反复通过实地测量、推敲,最终确定车库设计与调整方案,通过近一个月的紧张施工,车库车棚顺利完成建设施工,并投入使用。在施工期间,为了保证站场安全,站领导班子成员带领相关工作人员每天顶着烈日坚守在施工现场,设置施工安全警戒线,同时还要指挥营运车辆进出,大家每天起早贪黑,不说苦、不喊累,没有半句怨言。由于客运站经营班线车辆较多,线路复杂,矛盾重重,为了合理调整发班车库,避免线路间矛盾,站领导与各线路负责人进行沟通协商,经过三次调库试运行,最后圆满完成车库的改造和调整工作。

站场现场秩序混乱,私家车在站内随处停放、营运班车不安检、站内车辆乱鸣笛、站出站通道口摩的任意摆放等严重影响了站场安全管理。为了改变这种局面,站领导根据《汽车客运站安全生产规范》规定,按照站场关门服务要求对站场安全形势进行了严厉整顿:一是加强对进站车辆安全例检力度,从源头抓起,确保车辆技术状况良好,不带“病”上路;二是严格落实“三不进、六不出”制度,坚决做到安检单查验率100%、“三品”检查率100%,确保站场和车辆出行安全;三是加强站场现场指挥力度,引导车辆进出车库,提醒候

胡太勋总经理到运输单位督导安全稳定工作

受袁俊董事长委托,8月20日,胡太勋总经理率戴文力、许峰副总经理,安机部、办公室负责人赴运输单位督导安全稳定工作。

胡总指出,正值暑运高峰期,各单位生产任务紧,但安全弦不能松。必须认真吸取8.12天津港爆炸事故教训,把运输安生和消防安全同等的抓好抓牢。同时,国家将在9月3日举行抗战70周年大型纪念活动,稳定工作非常迫切地摆在面前。胡总强调,抓好安全工作必须切实抓好两个关键环节:一是教育。要通过扎扎实实的

宣传教育,让安全工作参与者从思想上认识到位,严格遵守各项规章制度,减少各类安全隐患。二是落实。制度要落实到人,人要到岗,在岗必须尽责。公司不缺制度,缺的是将制度不折不扣落实到工作中的认真细致。各级各部门要整体联动,各司其职,真正让安全消防工作不留死角,不漏隐患,不发生安全生产事故。胡总表示,当前稳定工作重点是班线稳定和抗战情绪的合理表达,各单位要密切关注责任经营车主和员工思想动态,正面引导,妥善处置。(集司办)



集团公司组队参加第一届“龙骧杯”羽毛球比赛获得亚军

8月13日、14日,龙骧集团举行第一届“龙骧杯”羽毛球比赛,来自各分公司与子公司的16支队伍60余名运动员参加了比赛。

本次比赛为团体赛,设男单、女单与混双三个项目,采取小组循环与交叉淘汰相结合的赛制。由于这是龙骧集团近年来举行的第一次大型体育赛事,各分(子)公司都相当重视,组织得力,准备充分。此次比赛龙骧神驰集

团由陈勇军、李军、王瑛、王惠敏四名队员组成,他们在公司羽毛球俱乐部的支持配合下,利用晚上与周末进行了为期一个月的刻苦训练,克服年龄偏大、身体伤病多等困难,拿出了最佳状态迎接比赛。在赛场上,龙骧神驰队表现出色,一路凯歌杀进决赛,但在决赛中因比赛经验欠缺而不敌龙骧巴士队,以7战6胜1负的成绩获得亚军。(集团工会)

乘旅客注意站场安全,杜绝站场安全事故的发生;四是开展安全隐患排查,积极配合站司保卫科、安全科开展站场消防检查,对生产场所、办公场所的电器设备及线路进行排查,彻底消除火灾隐患。现在客运站内车辆摆放整齐,车辆安检率达100%,乱鸣笛、出站口摩的堵塞现象得以改善,整个站场秩序井然。

五里牌客运站改扩建运行至今,整体形势较好,特别是文明创建工作取得了很好的效果。站场安全、经营秩序、服务质量、站场管理等工作都得到了大幅度的提高,各项工作正在稳妥有序中顺利开展。根据《五里牌客运站售票服务实施方案》的阶段性工作要求,结合五里牌客运站运行的实际情况,目前拟将启动五里牌客运站正式售票服务工作,前期各项准备工作正有条不紊进行。

数十月的辛苦,只为更完美的服务社会。在集团公司的正确领导和大力支持下,经过改造扩建,五里牌客运站如一只涅槃重生的凤凰,酝酿着冲天一跃。

(五里牌客站办)



洞庭站务分公司全面完成 2015 暑运生产任务

一年一度的暑运工作于 8 月 31 日全面结束,洞庭站务分公司圆满完成了 2015 年暑期生产任务。暑运期间,全司发送班次、旅客发送、营运收入与去年同期均有小幅度增长,没有发生一起安全事故及重大隐患,没有发生重大投诉及曝光事件,在全司员工的共同努力下,暑运期间运营安全,客流有序、收入平稳。

进入暑运以来,先是持续的降水,紧接



着又是连续的高温,给一年一度的暑运工作带来巨大压力。为满足广大旅客的出行需求,洞庭站务分公司坚持“没有最好、只有更好”的服务理念,司属两站从增加售票窗口、延长售票时间、备足应急车辆、严格安检程序等入手,确保每一位旅客走得放心、走得舒心。为切实抓好暑运生产,洞庭站务分公司科学预测、超前部署,于 6 月 29 日召开了暑运工作部署会,成立了暑运工作领导小组,对暑运工作进行了全面安排部署。同时,两站及时做好各类应急预案准备,确保在出现客流高峰和突发情况时,第一时间启动,保证旅客不滞留。暑运期间,分公司将暑运与春运同样对待,高度重视、周密部署,坚持把学生、留守儿童购票作为工作重点,在售票大厅开辟学生专售窗口,专门为大中专院校学生、留守外出探亲学生、外出旅游的学生服务。同时在服务上,实行专人引导、重点服务,保证学生在售票、进站、候车、上车等环节享受优先权。

暑运期间,分公司采取多项措施确保安全。一是开展安全大排查。根据天气炎热,持续高温的特点,印发了《关于开展营运车辆大排查的通知》,及时开展安全隐患排查治理。二是针对学生放假、旅游客流的运输需求,科学制定了应对正常客流和高峰客流的运力调配方案。三是把好源头管理,严格落实“三不进站、六不出站”管理制度。四是在候车大厅,能为旅客服务的排风设备全部运转,并免费为乘客提供开水及防暑药品等,预防高温中暑。

为实现旅客出行的快捷、安全和满意,洞庭汽车站、联运汽车站均在候车厅设立流动送水服务车,保证开水供应,为旅客降温解暑,送上清凉。在站台安排专人,为旅客提供导乘服务,对旅客询问、求助时,做到有问必答、有难必帮。针对暑运高温的特点,车站还为旅客准备了降温用品和风油精、清凉油、人丹等常用药品,新修建的“母婴关爱室”也正式启用,真诚的服务、人性化的举措,赢得了旅客的一致好评。(洞站办)

岳客组织观看抗战胜利 70 周年阅兵活动

2015 年 9 月 3 日,中国人民抗日战争暨世界人民反法西斯战争胜利 70 周年,中央在北京天安门广场举行盛大阅兵。当天上午 10:00,岳阳客运分公司组织各车队长、机关科长及部分行管人员在二楼会议室集中观看了阅兵式。

为营造观看中国人民抗日战争暨世界人民反法西斯战争胜利 70 周年盛况氛围,

岳客进行周密准备和部署,提前两天做好了会议室的网络安装,确保能够有满意的观看效果。同时,张贴了相关抗战横幅和标语。在观看阅兵活动前,客司经理李岳怀进行了激情高昂的讲话,他说:没有当时抗日的奋战,也许历史会改写。今天人民的幸福生活,离不开老一辈作出的奉献和牺牲,所以,我们要通过观看阅兵活动,加

强爱国主义和革命传统的再教育,把上一辈的抗战精神和振兴龙骧神驰结合起来,为企业可持续发展做出应有贡献。

集团公司副总经理戴文力、许峰,运输部部长周志诚、保卫稽查部部长曹永久、信息中心主任邓兴兴等一起观看了阅兵活动。

(曾远征)

装运公司召开 2015 年半年度生产经营分析会

2015 年 8 月 13 日下午三时,装运公司在二楼会议室召开 2015 年上半年生产经营分析会,集团公司副总经理罗辉进,物流部部长陈新波,公司领导班子成员,各科室负责人,各分公司经理参加会议。

会议首先由财企科、安全生产科、党群科、各分公司作了上半年度总结汇报,公司副经理贺新荣、熊艳辉、黄梦松就各自分管的工作进行了详细点评,并就后续工作进行了部署。

公司党总支书记曹云蓝从工作、管理、团队战斗力方面进行了点评,并就后段工作提出了相关要求。公司经理罗云从增收、节能降耗以及后段工作进行了安排:一是提升团队整体素质,突破性发展现有业务。二是压缩非生产性方面的开支。三是加强安全生产。四是抓好队伍建设。

最后,集团公司副总经理罗辉进发表重要讲话:一是汇报材料认真负责;二是加强现有基础业务发展;三是增强奖励机制,鼓励创新。(胡仲儒)

临湘龙骧出租车公司举行驾驶员家属安全座谈会

2015 年 8 月 28 日,临湘龙骧出租车公司在公司四楼会议室举行了驾驶员家属安全座谈会,会议由经理徐彬彬主持,副经理张毅首先简要介绍了公司基本情况,举例说明了家属对于驾驶员在安全行车中的重要性并提出了几点要求:希望家属对驾驶员要多用心、多关心、多叮嘱(不喝酒、不超速、不疲劳驾驶)。会上还邀请了驾驶员家属代表发言。会议结束后公司还特意家属准备了消暑物质。(临湘龙骧出租车公司)



联运物流公司召开上半年经营分析会

7 月 30 日,联运物流公司在集团公司三楼会议室召开上半年生产经营分析会,会议由党总支书记张永革主持,领导班子、各二级单位及科室正副职参加会议。

会上,各二级单位、科室负责人就自己负责的具体工作发言,分管领导进行了点评,张永革书记组织大家学习三严三实重要论述。

会议最后,公司经理熊东杰传达了集团公司半年度经济分析会的精神,认真分析了各单位存在的问题和目前所面临的困难,并对后段的工作进行了详细部署:一是全

力做好安全工作,严格按规章制度办事;二是重点抓好生产工作,下半年争取扭亏为盈;三是认真落实以下各项工作:1、尽快启动冷水铺货站的甩挂实操工作;2、巩固双体系的外审成果,持续改进;3、做好冷水铺物流中心的绿化工作;4、争取临湘金叶肥新厂物流外包业务;5、加强培训教育力度,提高员工基本素质;6、大力推行人力资源改革,实行按岗定人,竞聘上岗;7、探索新的薪酬方案,奖勤罚懒;8、加强绩效考核力度。

(黄泽龙)

运通商贸公司召开经营分析会

7 月 23 日,运通商贸公司召开 2015 年上半年经营分析会。会上,李建华经理传达了集团公司经营分析会的有关内容和精神,对上半年

商贸公司经营业绩、存在的不足作了点评,并对下段工作作了安排和要求。副经理和各科室负责人就各自分管工作进行了总结。(刘良盛)

吸取教训筑牢安全防线 居安思危强化红线意识

为吸取天津 8.12 事故教训并根据集团公司安全生产专题会议部署和要求。8 月 25 日,洞庭站务分公司迅速召开安全生产专题会议,传达学习 8 月 24 日召开的集团公司安全专题会议精神和相关文件,研究部署后阶段全司安全生产大检查、大排查、专项整治及隐患整改工作。

会议首先传达了集团公司安全专题会议精神,并认真按照要求学习了全国安全生产电视电话会议内容,重点学习了省市运管部门下发的《关于加强当前道路运输安全工作的紧急通知》和集团公司《关于做好当前安全生产工作的通知》,分管安全工作的副经理李世爱在会上分析了司属两站当前安全生产形势,就抓好安全工作提出了加强工作责任心、克服侥幸心理、强化安全监

管、加大隐患排查等要求,并就强化司属两站三品查堵、车辆安检、出站检查、现场秩序、进站管理、晚班值守、内保消防等工作进行了安排部署。会议还对 8 月 20 日市运管局对联运汽车站安全大督查中发现的隐患和问题提出了整改意见和措施。

最后,经理朱万球要求全体安管人员要按照上级文件要求和集团公司工作部署,要认清形势、高度重视,健全制度、落实责任,隐患排查、岗位履职。通过自查自纠,认真总结,进一步加强全司安全生产管理,提升全司安全生产管理水平再上一个新台阶。

分公司全体班子成员、科室主要负责人、安全、站务等科室正副科长,内勤,联运汽车站全体站领导,安全保卫、现场管理负责人共计 30 余人参加会议。(洞站办)

保修厂、房地产、运源公司联合开展《企业文化手册》宣贯培训

8 月 14 日下午,集团公司党务工作部在六楼会议室联合组织保修厂、房地产、运源公司等三家二级单位员工集中进行《企业文化手册》宣贯培训。党务工作部部长曾令军从深刻认识《企业文化手册》发布的重大意义、准确把握《企业文化手册》包含的主要内容、认真遵守《企业文化手册》明确的规范要求等三个方面作了专题培训辅导。(党务工作部)



岳阳客运分公司举行企业文化手册学习活动

为认真宣贯集团公司企业文化,深入开展企业文化管理年活动,全面提升企业管理水平,7 月 24 日下午,岳阳客运分公司在二楼会议室举行“企业文化手册”学习活动。

会上,客司总支书记余泽志就什么是企业文化、如何践行企业文化等问题作了两个方面言简意赅的讲话。他要求各级管理人员和全体员工要把学习活动与提升能力素质结合起来,逐步养成好习惯、好风气、好精神,力争在精神状态上有变化、在强化执行上有气象、在加快发展上有作为。

课堂讲解活动由集团公司党务工作部部长曾令军主讲。在此次学习会上,曾部长就《龙骧神驰企业文化手册》的内涵,联系龙骧神驰实际,从不同角度、不同侧面进行了三个大的方面讲解,尤其是在践行企业文化、转变思维方式、创新工作方法所做的有益探索,使学习人员感悟良多、受益匪浅。

公司班子成员以及全体行管人员参加了本次学习活动。(曾远征)

站务分公司组织召开《企业文化手册》宣贯大会

7 月 31 日下午,站务分公司《企业文化手册》宣贯大会在二楼会议室隆重召开。站司领导班子、机关科室、两站班组长以上成员共计 50 余人参加了宣贯会议。会议由站司党总支书记刘早南主持,集司党务工作部曾令军受邀主讲。

宣贯现场,曾部长首先从《企业文化手册》发布的意义、编写的背景、《手册》的特点、企业核心价值观、企业的宗旨、愿景、使命以及《手册》对员工的规范要求,逐一进行了通俗易懂的讲解。在宣贯会场,所有参会人员都仔细聆听,并认真做好记录,将近二个小时的宣贯学习,培训员工有了对企业文化更进一步的认识和理解。

最后,站司党总支书记刘早南在宣贯会上发言,他表示,站司企业文化建设不能仅仅流于成立宣贯领导小组、上墙、上报等“静”态的形式,而是要“动”起来,把学习《企业文化手册》活动与增创创优、绩效考核、文体活动、员工大会、组织企业文化建设知识竞赛等结合起来,从领导班子、中层干部抓起,准确把握《手册》深刻内涵,推动全员动脑、动手、动笔的能力,保证《手册》能有从有形的视觉变成无形的精神食粮,从而为龙骧神驰腾飞提供强有力的文化支撑。(站务分公司 党群综合科)

汽车东站组织开展《企业文化手册》学习培训测试

为更好的学习宣贯《企业文化手册》,7 月 30 日汽车东站组织员工在集团公司六楼会议室参加企业文化手册学习培训测试,并将此次测试成绩纳入本月绩效考核,同时为提高员工学习积极性,根据闭卷考核打分情况,对周益等 13 名成绩优秀者给予奖励。

后阶段,东站将以此次培训测试为基础,进一步开展员工企业文化手册学习活动,促进企业文化手册和工作实际有机结合,为企业发展提供新的动力源泉。(东站办)



集团公司机关举办消防知识培训及应急疏散演练活动

8月28日下午,保卫稽查部邀请岳阳市消防支队防火中心晏振华教官在公司六楼会议室对机关员工进行了消防安全知识培训和应急疏散预案演练,晏教官结合典型案例给大家上了一堂生动的消防安全教育课。在进行应急疏散演

练过程中,参演人员能按照火场应急疏散时的动作要领,历时1分40秒,安全、迅速、有序地疏散到了安全地点。

通过培训和应急疏散演练,进一步增强了员工的消防安全意识,提高了安全避险能力,掌握了在危

险中迅速逃生、自救、互救的基本方法,整个培训演练活动达到了预期效果。

集团公司胡太勋总经理等领导及机关人员自始至终参加了消防知识培训活动。

(梁新茂)

运输生产部组织业务学习培训

为进一步提高各相关单位运输生产业务水平、加强办事效率,运输生产部召集各客运、站务单

位运输、站务科正副科长在集团公司机关三楼会议室召开业务知识培训,学习内容包括道路运输

条例、客运班线的新增、延续经营、变更、牌证管理及道路运输客运站经营细则等,培训结束后进行了考试。

(运输生产部)

铁血军魂共话企业发展

为庆祝“八一建军节”,8月5日下午,巴陵客运分公司组织退转军人集聚〇八车队会议室,召开“铁血军魂共话企业发展”座谈会,公司领导、退转军人共20人参加。

党总支书记肖金华主持会议并讲话,他代表公司党政领导班子对退转军人致以节日的问候,并对

退转军人在企业发展建设中发扬“退伍不褪色”的优良作风给予高度赞扬。公司各重要岗位都有退伍军人的身影,很多人是优秀党员、先进个人,肖书记希望大家始终保持军人的优秀本色,以自己的模范行为影响和带动身边的职工群众,齐心协力共创公司美好明天。

座谈会上,退转军人们畅所欲言,气氛热烈,其乐融融,谈自己的亲身经历和体会,企业发展的意见和建议,回顾军旅生涯和公司工作的历程。大家纷纷表示,要保持党员的先锋模范作用,发挥军人雷厉风行、吃苦耐劳,冲锋在前,敢于奉献的光荣传统,为企业发展建设贡献自己全部的力量。

(刘红辉)

联运物流公司一行考察学习四川相关物流企业

为了学习国内其他先进物流企业管理运行中的先进经验和做法,加快推进联运物流的转型升级。8月17日,由联运物流公司书记张永革带队,彭岳军、孟毅刚等同志组成的考察组赴四川成都物流企业学习考察,四川省现代物流协会汪元友副会长热情接待了考察组。

在成都,考察组走访参观了成

都传化公路港、民生物流四川有限公司、四川安仕吉物流有限公司等相关企业,详细了解了他们的发展现状以及在物流园区建设运营、零担运输、专线运输、仓储管理、甩挂运输等方面的情况。在随后召开的座谈会上,汪元友副会长对考察组一行的到来表示热烈的欢迎,各单位负责人就本单位的基本情况、机构设置、人事管理、业务模式、未来

物流发展规划等方面进行了详细的介绍,并对各自开展的业务、成熟的工作经验、方式方法,单位间的资源共享、互助合作等事宜进行了深入的交流探讨。

通过考察学习,考察组拓宽了视野,理清了物流发展思路,增强了紧迫感和使命感,企业之间加深了感情,建立了联系,取得良好的效果。

(彭岳军)

商贸公司组织消防安全大检查

“8.12”天津滨海新区发生特别重大火灾爆炸事故后,商贸公司根据集团公司的统一部署,于8月17日上午组织召开专题会议。会上李建华经理要求大家结合本单位安全工作实际情况,紧急行动起来,对运通街所有门店的消防安全进

行大排查,查堵消防安全漏洞,排除安全隐患,把消防安全工作落到实处。

会后,市场科全体员工在副经理何明星的带领下,对所辖运通街的所有门店进行了全面的消防安全大检查,同时向广大经营租户宣

传,讲解消防安全的重要性。截止8月21日,商贸公司市管科督促经营户新增灭火器5个,现场整改8处火灾隐患,改造电路布局不合格门面2家,通过这次检查,提高了经营租户的安全意识,排除了安全隐患,为确保运通街安全有序运营提供了有力的保障。

(李怀成)

汽车东站抓好暑运客流小高峰

秋季开学临近,汽车东站迎来新一轮的暑运返程客流小高峰。为了抓住这个有利的增效创收时机,站领导班子于月初组织各科室负责人召开暑运生产专题工作会进

行部署:一是做好运力安排,使旅客能够得到及时疏运;并适时增加售票窗口缩短旅客购票时间。二是加大安全管理力度,严格贯彻落实“三不进站,六不出站”,确

保安全生产。三是加强站场卫生环境整治,为旅客提供一个优良的候乘环境。

今年暑运期间东站日发送旅客量1700余人次,窗口收入单日突破7万余元,创历史新高。

(刘萌)

商贸公司组织租户召开安全宣传教育专题会议

根据集团公司的会议精神,商贸公司于8月28日上午专门组织运通街各招待所业主及部分租户代表召开了安全生产宣传教育专题会。

会上,主管安全的副经理何明星组织大家认真学习了各级政府及集司关于怎样做好当前安全生产的文件和通知,并对商贸公司下阶段如何做好安全生产作了细致

的布置和严格要求。市场科通报了安全巡查中发现的各种问题,并强调必须按“严、实、细、狠”的要求进行全面整改。李建华经理提出了四点要求:1、要认清形势,加强认识;2、要责任落实,夯实基础;3、要把握关键,加大宣传力度;4、群策群力,常抓不懈。会上,租户代表也踊跃发言,认为这次会议让大家真正认识到了安全工作的重要

性,并表示今后一定服从公司指挥,遵守安全生产制度,密切配合公司安全隐患排查,按规定标准配备消防器材,并做到主动排查,彻底消除隐患。

通过这次会议,进一步促进了各租户的安全生产主体意识和责任感,有力促进了商贸公司安全生产的全面性和持续性。

(李怀成)

运通商业城支部组织全体党员群众观看影片《百团大战》

为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争胜利70周年,铭记历史、缅怀先烈、珍爱和平,运通商业城支部于9月2日组织全体党员群众观看了电影《百团大战》,以组织观看影片为契机,进一步激发全体党员群众的爱国爱党热情,把观看影片作为纪念中国人民抗日战争暨世界反法西斯战争

胜利70周年的一次爱国主义教育

活动。《百团大战》讲述了抗日战争时期,中国共产党领导下的八路军和广大人民群众与日军在中国华北地区发动的一次规模最大、持续时间最长的战役。电影里宏大的战争场景真实地还原了当时硝烟弥漫的战场,使观看者感受了当年百

团大战革命烈士浴血奋战、不怕牺牲的精神。通过观看学习使大家受到了一次深刻的党性教育和精神洗礼,大家纷纷表示,要发扬革命传统,甘于奉献,热爱祖国,珍惜老一辈革命家用生命换来的幸福生活,扎扎实实的工作,为国家昌盛、经济繁荣、社会稳定贡献一份力量。

(王蕾)

集司送清凉 装运慰一线

随着夏季酷热来临,集团公司领导高度重视广大一线员工的防暑

降温工作,8月25日,集司发放了凉茶、十滴水、毛巾等防暑降温药品。



装运公司及时组织人员将防暑降温药品发放到所属各分公司一线作业人员手中。同时加强对一线员工防暑降温知识宣传,表达关怀。预防高温中暑,不仅要采取防晒防暑措施,还要有良好的饮食习惯,多喝水,特别是盐开水,避免长时间在强烈阳光下暴晒,合理调配作业时间,减轻劳动强度,保持充足睡眠等等。

(装运办)

高温酷暑到一线 清凉慰问送职工

进入七月暑运以来,洞庭站务分公司客流开始攀升,工作强度开始加大,这些都给各岗位的工作人员带来压力,尤其是现场守护、现场指挥、安检、稽查等外场工作人员,烈日酷暑和持续高温更加重了他们的工作责任和强度,分公司领导在组织抓好暑运工作的同事,心里更牵挂着这些奋战在最前线的员工。

8月3日上午,分公司全体班子成员冒着高温,顶着烈日,深入到松阳湖、君山、岳城等各生产岗位,看望慰问在高温酷暑下奋战的一线员工,将西瓜、矿泉水等防暑降温品送到他们手中,对他们表示亲切问候,同时鼓励大家要保重身体,克服高温带来的困难,确保生产和身体双安全。

在君山检查点,分公司经理朱

万球与检查点员工一一握手道辛苦,对他们在高温酷暑中坚守岗位、辛勤工作表示衷心感谢。嘱咐大家天气炎热一定要保重身体、注意健康。为抓好防暑降温工作,分公司高度重视,购买了清凉油、风油精、人丹等常用药品和金银花、菊花等凉茶分发到每个科室、每个岗位,同时,各一线生产科室由各科室内勤人员每天负责沏泡好凉茶,并及时送到岗位上。

公司领导的关心和慰问,令广大职工深受感动,备受鼓舞,极大地激发了广大员工战高温、抗酷暑、提服务、保安全、抓暑运的工作热情,领导的关爱像阵阵清风,把“高温”降低了一点,让“酷暑”也温柔了一点。

(洞站办)

立秋到来暑未消 情系一线送清凉

8月26日下午,站务公司党总支书记刘早南、副经理孟清芳等领导情系一线员工,前往乌江、新开塘等站外稽查补票点展开了“情系一线送清凉”的活动,为在“秋老虎”的施虐下仍坚守在自己岗位的一线员工送去了清凉油、毛巾、藿香正气水

等清凉避暑物质,切实把站司工会的关爱送到工作条件艰苦的员工手中。

握着补票点员工的手,刘书记亲切地嘱咐大家既要坚守岗位,又要保重身体,真正做到工作、身体两不误。

(徐向阳)

高温酷暑送清凉

8月25日上午,岳阳汽车保修厂领导班子成员冒着高温酷暑先后来到五里牌维修车间、维修中心及驾校,亲切慰问了坚守岗位的广大员工,送去了集团公司给二级单位发放的毛巾、凉茶、风油精等防暑降温用品,让一线员工感到了夏日的一片“清凉”。

领导们每到一处,都对兢兢业

业战斗在高温环境下的一线员工进行了诚挚的慰问,详细了解他们的工作和生活情况,感谢他们的辛勤付出,叮嘱大家在工作的同时要注意休息,劳逸结合,防止高温中暑。广大员工在领导的关怀和鼓舞下,纷纷表示会踏踏实实做好本职工作,确保高温季节各项工作有序进行。

(岳厂办)

高温慰问到一线 丝丝凉意入人心

连日高温,骄阳似火,运通房地产公司经理刘洪波带领班子成员一行人到华城项目施工现场,为正在施工的工人们送上了毛巾、凉茶等消暑饮品及防暑药品,慰问高温环境下作业的一线建筑工人,并详细

了解了工地防暑降温的具体措施。农民工兄弟们在感受关爱的同时纷纷表示将牢记叮嘱,在干好建设工作的同时做好防暑降温措施,保障自身安全,平平安安施工,为华城项目建设贡献力量。

(运通房地产)

拾金不昧,数万元完璧归赵

入秋的早晨骄阳似火,天气依然炎热。8月30日清晨,站务公司稽查科员工纪杨急急忙忙赶到单位加班,因为家距离上班地方很远,他每天都是到公共自行车点骑车去上班。今天与往常一样,他正在刷卡取单车,突然发现单车篮子里有一个包,他打开一看,里面有7000多元的现金、银行卡、票据、证件等将近几万元的数目。纪杨没有将钱物据为己有,而是在单车点等待失主,焦急地等待半个小时之后,失主仍未

有出现,他火速骑车赶到单位,把包交给了正在值班的站务公司党支部

书记刘早南。刘书记通过各种途径打了很多电话,终于联系到了失主,直到上午九点多,失主来到了刘书记办公室,经确认后把钱还给了失主,望着失而复得的钱包,失主感动得眼角湿润了,再三向纪杨表示了感激之情,失主为了感谢他,还给了1000元答谢,却被他婉言谢绝了,他还说:“这是我应该做的。”

(站司办)



炎炎烈日 默默坚守

——记战斗在一线的站务分公司员工们

盛夏时节,骄阳似火。正值暑运旺季,随着客流量增多,岳阳汽车站候车室人头攒动,热闹非凡。面对生产压力和高温天气的双重考验,一线的员工们没有丝毫的退却,他们辛勤地为旅客服务着、为企业奉献着。

来到检票口,映入眼帘的是一片繁忙的景象,检票员们像往常一样忙前忙后,只不过这份忙碌多了一份艰辛和汗水;无情的烈日丝毫没有收敛它的火热,阳光猛烈地炙烤着站场,现场指挥人员在炎炎烈日下,连绵的哨声响彻了整个站场;售票班的姑娘们汗流浹背在不停地

敲响了键盘上的“旋律”,送上无数次温馨祝福的话语;“蓝丝带”的美女们利用广播用温馨的话语提醒旅客:天气炎热,注意防暑,并为旅客们递上一杯杯凉茶;酷暑难挡,辛苦的安检员在艰苦的条件下仍一丝不苟地检查来往的每一台车辆,确保高温天气下车辆的安全行驶。“三品”检查的工作人员,严格履行自己的工作职责,监督旅客的行李过机,不放过一丝丝纰漏,严把安全关;出站口的检查人员顶着炎热正在根据“三不进站、六不出站”要求对所有发班车辆进行检查及安全提示。虽然因查证、检票、登记等工作流程需

要不断往返于室内室外,但她们依然用一抹笑容在炎炎夏日为旅客增添一丝温馨的感受。

站东门口,又是另一番景象,抬眼望去,快件发货员推着满满当当的一车货物一边抹着汗水,一边缓步而行,腰是弓着的,眉头是紧锁的,工作服早已湿透,紧贴在后背上,每天都要顶着烈日工作几个小时左右,其中的艰辛可想而知。

面对火热天气,这群最可爱的人怀揣着一份忠诚、一份执着、一份坚韧,在各自岗位上默默奉献,辛勤劳动,他们是大家学习的榜样,是企业发展的基石。(赵梅华)



俗话说一方水土养育一方人,我作为龙骧神驰的子弟,我与我的父母依神驰而生,倚神驰而长,二十多年来,可以说是神驰养大了我,养老了我的父母。

我父亲、母亲都是神驰的一名职工。我的母亲 2010 年退休,在神驰工作整整 30 个春秋。我的父亲现在仍然在龙骧神驰装卸运输总公司上班,继续为了神驰的未来、神驰的辉煌而努力着,继续见证着神驰的成长与发展。

2013 年 8 月 9 日,是我人生旅程中具有重大转折意义的一天,因为这一天是我通过层层选拔,被龙骧神驰运输集团聘用,分配到岳阳市最具口碑的文明窗口单位——岳阳汽车站正式开始上班。

作为回报,作为神驰培育的我。又沿着父母的路走下去,从此我便是神驰的人,我便与神驰结下如此不解之缘。

在融入“神驰”这个大家庭后,我能深刻感觉到神驰在变,虽然来神驰上班只有短短的两年时间,可是在我的父母身上我对神驰的了解也有二十多年。我能深刻的感觉到现在的工作人员不似以往的自由散漫,环境不似以往的杂乱无章,环境变得优美了。

当你走进岳阳汽车站候车室大厅的那一刻,随处可见员工们一个个着装整齐规范、仪表端庄和蔼、话语文明亲切,在各自的工作岗位上认真工作着。大厅四周的通道处各类标识标牌尽收眼底:有“企业文化”标识、“安全警示”标识、“温馨提示”标识等等,完美体现着企业形象。

大厅内旅客川流不息,人来人往;候车室里不时传来站务员亲切、温馨服务用语:“您好,请问你乘坐哪一趟车”、“请您保管好自己的行李物品,注意安全”、“请不要在候车室吸烟,保持室内的卫生”。

来站务公司工作已两年有余,通过这两年的学习和工作,使我对公司有了较为感性的认识和了解,在此,我想谈一谈对公司的感受。一是“严”,管理制度严格,特别是劳动纪律抓的严,上下班时,每一位员工都必须按指纹、打卡,从而杜绝迟到早退、劳动纪律松散的现象,每一位员工基本上都能做到恪尽职守,尽职尽责完成好各自的工作。二是“强”,团队精神强、员工的凝聚力强、企业荣誉感强,凡事公司开展的各项文体活动或迎接各类检查,公司员工无论职位高低,放弃轮休,上下团结一致,公司总动员。三是“高”,员工队伍的整体素质高,能用高标准、高要求、约束自我;用高质量、高效率的完成上级交予的各项任务。

在神驰工作的两年时间里,我努力工作,力争上游,在工作中不断学习,不断成长。辛苦工作积累起来的是更多的责任和使命。

我坚信“唇齿相依,荣辱与共”,企业与员工本身就是一体,相互依存。试想“皮之不存,毛之何焉”?所以我们只有自觉提高自身素质,才能不断为企业发展出力献策。企业不断的强大起来才会无坚不摧,战无不胜,才能在激烈的市场竞争中为员工谋求更大的发展空间!

2014 年 6 月,省道协举办首届全国汽车站优质服务竞赛,我与“蓝丝带”同事李伶俐接到参赛通知。将代表龙骧神驰岳阳代表队去长沙参加全省汽车客运站优质服务竞赛,与全省 14 个地州市的优秀精英选手一争高下。在晏岳华经理的带领下,带着饱满的热情与信心,我们去长沙与龙骧长沙代表队的选手们一起学习与培训。在培训过程中,我深刻的感觉到我们与长沙队优秀选手的差距。曾一度想要放弃,但是看到领导们的十分重视,针对我们在培训中暴露出来的“短板”进行了强化的训练,聘请了专门的英语、哑语老师纠正我们英语口语和哑语手语不规范的问题,更安排专门的行管人员脱岗陪同实操训练,并安排车辆和相关设备进行现场模拟训练。随即我们立刻调整好心态,我坚信“天生我才必有用”只要我够努力,比别人更加努力我一定可以为神驰取得辉煌的成绩。带着这个信念,在为期 1 个月的培训中,我尽了我最大的努力虚心去学习,我戒骄戒躁,刻苦学习理论知识,苦练现场操作技能,并虚心向省内先进站场选手请教。

训练过程中,我深刻记得每天吃完晚饭坐在宿舍的楼梯间苦背理

论题目直到深夜 1 点多时候;我深刻记得为了英语发音的标准,我虚心请教老师,在网上搜索正确的发音,然后一边又一遍的重复读,直到嘴唇被牙齿咬的发青疼痛的时候;我深刻记得老师说我们的微笑不够甜美,我就在寝室利用一切空闲时间对着洗手间的镜子微笑、直到面部神经笑到僵硬的时候。终于,皇天不负有心人,我们一步一步拉近了与长沙选手的差距,成为她们强劲的对手。

比赛的那一天,穿着神驰的制服,带着神驰的标徽,系着象征了我们“蓝丝带”专门的丝巾,我知道,我与神驰在一起,今天我的任何一举一动代表了神驰形象,牵动着每一个神驰人的心。一种使命感、责任感让我对这次比赛有了信心。整理好情绪,带着微笑和信心,我上场了,看着观战的我的领导和同事们,看着他们对我坚定的眼神和希望,我深呼吸一口气,我知道我不是一个人在战斗,是带着神驰所有人的希望在战斗,我们始终在一起,特别是在最后一场检票实操的比赛中,我们与长沙代表对的分数咬得很紧,是一二名之争,这主要是看我最后一场的发挥,屏住呼吸,我上场了,上场之前,我非常紧张,当我向评委报告开始时,看到晏总对我坚定鼓励的眼神;当我面对观众时,看到从岳阳赶来看我们比赛的领导和同事们对我充满信心和肯定的笑容;我冷静下来,那一刻我释放了所有的不良情绪,只是认真去完成最后一套完整的动作。面对强劲的对手,顶住巨大的压力,我和同事李伶俐沉着冷静,发挥了自己最好的水平,技压群芳一举夺魁。站在领奖台上,面对沉甸甸的奖杯和无数的掌声,看着领导和同事看着我们骄傲而激动的眼神,我也释然的笑了,从来没有那么开心过,我笑我终于代表了神驰站在领奖台上,我笑我通过自己和同事的努力让全湖南省十四个地州市看到了我们神驰的精彩和出众。这一刻我与神驰同在。

在接下来的工作中我会为了“敬业奉献、忠诚勤勉”的神驰精神,献出我个人最大的力量。我们这一代青年人是企业强大的生命力。“扎实神驰、奉献青春”使我对自己的人生有了重新定位,成长也是一种责任。

在一轮轮骄阳升起又落下中,神驰和我都在成长。我会与神驰的每一位职工同舟共济,挥戈猛进,让神驰这条大船载着我们扬帆远航!我深信,我们的天空将会色彩斑斓,神驰的未来也将更加辉煌。(邓莹)

学习就是进步

集团公司《先行》企业文化手册出版发行了,公司员工人手一册。手册到我手里,先通读几遍再说。

翻阅手册,图文并茂简洁明了地阐述了集团公司企业文化的一切内涵,看到了公司发展现状以及公司企业文化核心内容等,从中让我了解到企业在过去岁月中的奋斗历程。同时,在企业文化核心内容里,我看到了公司对社会、员工所负的责任,以微笑传递真情、爱心赢得感动的服务奉献之精神,以人为本、相融共生的核心价值观,来实现创造客户价值,促进员工发展,推动社会和谐进步;以忠诚、勤勉、敬业、奉献的企业精神,勉励我们完成企业改革发展的目标;以求实创新、专业高效、真诚守信、合作共赢的经营理念,打造公司品牌形象;更以外培内引的理念来凝聚人、尊重人、发展人。

我是一个办公室人员,领导交待下来的事情必须做好,这不,一系列宣贯企业文化手册的活动就下来了。动员安排啦、资料准备啦、竞赛活动啦……要出一份学习测试卷,要准备竞赛活动的 100 道题库等等,还好,我自己先把企业文化手册熟悉了。



一系列的准备工作下来,这也是一种学习的过程,不敢说弄懂看透了,最起码我抱着认真的态度。这本企业文化手册核心理念的主要内容包括企业宗旨、愿景、精神、使命、核心价值观和员工守则以及企业员工共同遵守的岗位行为规范等,这是一个系统管理工程,是一个实践与认同的过程。

学习了企业文化手册后,让我明白企业文化是企业自身发展过程中形成的以价值观为核心的独特的文化,它是靠文化的力量,凝聚人心来实现员工自我价值,激发员工积极性和自我驱动力,明确自己的发展目标,增强自我管理责任意识,提升企业竞争力的无形力量。所以,我们必须将企业文化核心理念和承担的责任结合起来,让它成为我们在工作中必须遵循的准则。

(巴客 刘红辉)



“哐当”一声,一枚硬币丢进乞丐完好却肮脏的碗里,“谢谢”,一个四肢健全,衣着凌乱不堪的人木讷的说。

以前,我对那些行乞者是有同情之心的,可近年看到形形色色的行乞者心安理得的接收嗟来之食或用欺骗的方式行乞,心中就有反感感,不屑一顾的从他们身边走过。

下班了,搭上了回家的公交车,车上人不算太多,像往常一样,我走向公交车的后排,车上有位小时得了小儿麻痹症的大男孩,斜跨背着报刊袋,手上拿着一摞报纸,步履艰难的在不太平稳的公交车上卖报纸。他报刊袋中正好有一本我喜欢的杂志,我掏出 5 块钱,买了那份杂志并小声

的对他说:“一元钱不用找了”。我转身走到后排座椅,刚坐下不久,卖报男孩吃力的走上公交内的台阶,来到我跟前,拿出一份报纸递给我,“阿姨,这份报纸不错”,我准备摆手不要,却迎到了他充满期待的目光,犹豫了一下,连忙接过硬币。是啊!一位身体残疾,但内心阳光坚强的大男孩,不需要同情与施舍,只要大家的支持与鼓励。

他完全可以用自己残疾的一面去博取人们更大的同情,这可比那些四肢健全的人有资本多了,但他并没有这样做,用最简单的方式,维护了自己的尊严,自食其力,赢得了人们的肯定与尊重。

他刚才细小的举动,大家看在眼里,纷纷从座位上起来走向他买一份报纸或杂志,此时,无需多言,车厢内大家收获着爱与感动。

(刘舜红)

雨

半月的艳阳烘烤
植被把希望萎蕤在
干枯枝叶上
什么时候
你匆匆地来了
又匆匆地走了
带泪地诉说
让干裂的土地思念

过往的云
与风一起蹁跹
云与风之间
有迷茫渴求的眼

在 2015 年的夏天

还会下吗
一场浸润的雨
别让眷想困倦
等你用酣畅
喂养那不变的新愿
仅仅相隔一场雨
在雨的那边
在雨的这边……

(汪南辉)